# DAFTAR PUSTAKA

Adhitomo Wirawan dan Ismi Nur Afani.2018. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Pegawai Pada CV Media Kreasi Bangsa.* Batam :Prodi Administrasi Bisnis Terapan Politeknik Negeri Batam.

Armaekayanti Arsyad.2020. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Updk Bakaru.* Sulawesi Selatan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Parepare.

Bahri, Syaiful. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi

Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Surabaya. Erlangga.

Fahmi, 2013. *Manajemen Kinerja.* Bandung. CV. Alfabeta.

Hasibuan, 2009. Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara

Ivancevich, Konopaske dan Matteso. *Perilaku Manajement dan Organisasi, alih bahasa gina gania.* Jakarta. Erlangga. 2006

Maha Putra dan Nur Evi Damayanti.2020. *The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok.* Jakarta: Lecturer at Management Study Program, Faculty of Business Economics and Social Sciences, Pelita Bangsa University, Indonesia.

Mahmudi, 2013. *Manajemen Kinerja Sektor Publik.* Yogyakarta:Unit Penerbit.

Mangkunegara, Anwar P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar P. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Anwar P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Moeheriono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi,* Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Natasya Michelle Putri Kentjana dan Piter Nainggolan.2018. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia Tbk.).* Jakarta: Prodi Akuntansi Universitas BundaMulia.

Ni Kadek Lia Indahyani dan Ni Luh Sari Widhiyani.2019. *The Effect of Work Culture, Personal Technical Ability, Reward and Punishment on Employee Performance in Management of Regional Revenue, Finance and Assets Office in Bali Province*. Bali: Faculty of Economics and Bussiness, Bali, Udayana University.

Purnama, Ade Vici. 2015. Jurnal Skripsi pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya.

Rizki Ayu Pramesti, dkk.2019. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai KFC Artha Gading*.Manado : Jurusan Ilmu Administrasi, Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Sam Ratulangi Manado.

Rivai Veithzal, 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori dan Praktik, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbin SP, 2006. *Perilaku Organisasi*, Jakarta : PT. Indeks.

Ruslan Mas’ud, dkk.2017. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur*. Samarinda : Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945.

Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Siyoto, Sandu. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian Cetakan Pertama.* Sleman: Literasi Media Publishing.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : Alfabeta.

Sutrisno, Edi. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Umam, Khaerul. (2010). Perilaku Organisasi.Jakarta: Pustaka Setia.

Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wirawan, 2009.*Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia:*Jakarta, Salemba Empat.