# ABSTRAK

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA GURU SMA

**DI YAYASAN PENDIDIKAN NURUL AMALIYAH DELI SERDANG**

# Oleh :

# NANDA PRATIWI

# NPM: 173114027

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompetensi sumber daya manusia terhadap prestasi kerja guru pada SMA Yayasan Pendidikan Nurul Amaliyah Deli Serdang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantatif. Yang menjadi populasi adalah Guru Yayasan Nurul Amaliyah Deli Serdang sebanyak 40 orang. Teknik penarikan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*, sehingga sampel penelitian ini sebanyak 40 orang Guru.Penelitian ini dilaksanakan di SMA Yayasan Nurul Amaliyah Deli Serdang yang berlokasi di Jalan Sei Merah Desa Dagang Kerawang Tanjung Morawa, Deli Serdang Sumatera Utara dari bulan Maret 2021 sampai dengan bulan Juli 2021. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara partial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru pada SMA Yayasan Pendidikan Nurul Amaliyah Deli Serdang. Secara partial kompetensi guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru pada SMA Yayasan Pendidikan Nurul Amaliyah Deli Serdang. Hasil uji F diperoleh nilai Fhitung = 45,597 > Ftabel = 2,86 dan signifikansi 0,000 < 0,05. Artinya disiplin kerja dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru pada SMA Yayasan Pendidikan Nurul Amaliyah Deli Serdang. *Nilai Adjusted R Square* sebesar 0,696, artinya bahwa disiplin kerja dan kompetensi sumber daya manusia menjelaskan pengaruhnya terhadap prestasi kerja 0,696 atau 69,6%, sedangkan sisanya 30,4% dijelaskan oleh faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

# Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Presatasi Kerja Guru.

# ABSTRAK

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA GURU SMA

**DI YAYASAN PENDIDIKAN NURUL AMALIYAH DELI SERDANG**

# Oleh :

# NANDA PRATIWI

# NPM: 173114027

This study aims to determine the effect of work discipline and competence of human resources on the work performance of teachers at SMA Nurul Amaliyah Education Foundation Deli Serdang. The method used in this research is the quantitative method. The population is the Nurul Amaliyah Deli Serdang Foundation teachers as many as 40 people. The sampling technique used a saturated sampling technique, so that the sample of this study was 40 teachers. This research was carried out at the Nurul Amaliyah Foundation High School Deli Serdang located on Jalan Sei Merah, Dagang Kerawang Village, Tanjung Morawa, Deli Serdang, North Sumatra from March 2021 to the month of March 2021. July 2021. The results of this study indicate that partially work discipline has a positive and significant effect on teacher work performance at the Nurul Amaliyah Education Foundation High School Deli Serdang. Partially, teacher competence has a positive and significant effect on teacher work performance at the Nurul Amaliyah Education Foundation Senior High School Deli Serdang. The results of the F test obtained that the value of Fcount = 45.597 > Ftable = 2.86 and a significance of 0.000 <0.05. This means that work discipline and human resource competence have a positive and significant effect on teacher work performance at the Nurul Amaliyah Education Foundation High School Deli Serdang. Adjusted R Square value of 0.696, meaning that work discipline and competence of human resources explain the effect on work performance 0.696 or 69.6%, while the remaining 30.4% is explained by factors not examined in this study.

# Keywords: Work Discipline, Human Resource Competence, Teacher Work Achievement.