# DAFTAR PUSTAKA

Arif, Y.H. (2013). *“Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus Pada Pt X Bandung”.* Journal The WINNERS, 14(2), 77-86

Arikunto. 2009. Manajemen Penelitian. Rineka Cipta. Jakarta.

Asep, R. (2019).” *Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabum”.* Jurnal Ekonomedia, 08(01), 1-15.

Bahri, S. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis (edk 1). Yogyakarta: ANDI.

Endang, S. & Imas, S. (2017).” *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Keluarga Berencana Kabupaten Tasikmalaya”*. Jurnal Ekonomi Perdesaan, 2(1), 45-58.

Kadarisman, M. (2019). Manajmen Pengembangan Sumber Daya Manusia (edk2).Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Mangkunegara, A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (edk12). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Priyono & Marnis, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Taman Sidoarjo: Zifatma Publisher

Ridwan, P. (2008). “ *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung”.* Jurnal Strategic, 7(14), 58-72

Sedarmayanti, (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja (edk3). Bandung: Cv Mandar Maju.

Silfa, R. (2015).” *Pengaruh Kemampuan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupat, Kabupaten Bengkalis”.* Jurnal Jom FEKON, 2(2), 1-12.

Sugiyono, (2010). Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono, (2014). Metode penelitian Manajemen. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono,(2017). Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Alfabeta. Bandung.

Yoeyong, R. (2016).*” Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung Pada Bagian Administrasi Umum Unpad”.* Jurnal Manajemen Magister, 2(2), 208-220.