**INSTRUMEN PENGUKURAN VARIABEL**

Kepada Yth

**Bapak/Ibu Responden Kebun Limau Mungkur**

Di-

Medan

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat, hidayah dan taufik-Nya lah sehingga angket penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh *Insentif Financial* dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Kebun Limau Mungkur PT. Perkebunan Nusantara II Tanjung Morawa”** Sehubungan dengan hal tersebut, maka mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket ini walaupun disadari bahwa kesibukan selalu menyertai aktivitas, tugas dan pekerjaan Bapak/Ibu. Dalam mengisi angket ini, mohon kesediannya untuk menjawab secara jujur dan objektif, serta tidak merasa ragu karena angket ini hanya untuk kebutuhan penelitian, yang tidak sama sekali dimaksudkan untuk memberi penilaian yang dapat merugikan karier Bapak/Ibu.

Atas kesediaan dan kerjasama yang baik ini kami ucapkan banyak terima kasih, semoga Allah SWT meridhoi kita semua, Aamiin

Medan, 06 Juli 2021

Peneliti

**Giska Putri Agustina**

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama (boleh tidak asli) :

Umur :

Golongan :

Masa Kerja :

Pendidikan Terakhir :

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

a. bacalah baik-baik setiap Pertanyaan/ pernyataan dalam angket ini sebelum menjawabnya.

b. berilah jawaban dengan memberi tanda **(√)** pada kolom yang tersedia.

**SS = Sangat Setuju**

**S = Setuju**

**KS = Kurang Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

c. bila ada sesuatu yang kurang jelas, mohon ditanyakan pada peneliti

***Insentif Financial* (X1)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pertanyaan** | **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| **Pendidikan** | | | | | | |
| 1 | Pemberian Insentif kepada karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan |  |  |  |  |  |
| **Pengalaman** | | | | | | |
| 2 | Pemberian Insentif yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan lama bekerja |  |  |  |  |  |
| 3 | Lama kerja karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan |  |  |  |  |  |
| 4 | Pemberian insentif yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan tingkat kinerja. |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kemampuasn Perusahaan** | | | | | | |
| 5 | Karyawan merasa adil terhadap insentif yang diberikan perusahaan |  |  |  |  |  |
| 6 | insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak |  |  |  |  |  |
| **Keadaan Ekonomi** | | | | | | |
| 7 | Perusahaan dalam memberikan insentif sesuai dengan keadaan/ biaya hidup suatu daerah |  |  |  |  |  |
| 8 | Insentif yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan anda sehari-hari |  |  |  |  |  |
| **Kondisi Pekerjaan** | | | | | | |
| 9 | Pemberian insentif kepada karyawan sesuai dengan penempatan kerja. |  |  |  |  |  |
| 10 | Pemberian insentif kepada karyawan sesuai dengan beban kerja. |  |  |  |  |  |

**Iklim Organisasi (X2)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pertanyaan** | **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| **Tempat kerja dan peralatan yang mendukung** | | | | | | |
| 1 | Saya bekerja pada ruang kerja yang nyaman |  |  |  |  |  |
| 2 | Fasilitas yang ada pada masing-masing bagian sudah cukup memadai |  |  |  |  |  |
| 3 | Lingkungan tempat saya kerja sangat mendukung dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| **Hubungan atasan dengan bawahan** | | | | | | |
| 4 | Tingkat kerja sama antara atasan dengan bawahan sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 5 | Tingkat ketegasan atasn dengan bawahan membuat seluruh bawahan taat pada aturan yang berlaku |  |  |  |  |  |
| **Hubungan antara teman teman sesame kerja** | | | | | | |
| 6 | Hubungan antara rekan kerja sudah terjalin dengan baik |  |  |  |  |  |
| 7 | Tingkat koordinasi sesame sudah terjalin dengan baik |  |  |  |  |  |
| **Pembagian beban kerja** | | | | | | |
| 8 | Pembagian tugas di tempat kerja saya suda sangat jelas, sehingga memudahkan saya untuk bekerja |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Semangat kerja** | | | | | | |
| 9 | Tingkat ketanggapan pimpinan dalam menangani masalah di lapangan sangat baik |  |  |  |  |  |
| 10 | pimpinan di tempat saya bekerja selalu  memberi motivasi |  |  |  |  |  |

**Loyalitas (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Pernyataan** | **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| **Ketaatan atau kepatuhan** | | | | | | |
| 1 | Saya sanggup tidak melanggar peraturan yang telah ditentukan oleh perusahaan |  |  |  |  |  |
| 2 | Saya sering masuk kerja tepat waktu sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku. |  |  |  |  |  |
| **Bertanggung jawab** | | | | | | |
| 3 | Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu |  |  |  |  |  |
| 4 | Saya sering menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur yang ditentukan perusahaan |  |  |  |  |  |
| **pengabdian** | | | | | | |
| 5 | Saya sering melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan saya |  |  |  |  |  |
| 6 | Saya bersedia menerima tugas untuk mempertahankan jalannya perusahaan |  |  |  |  |  |
| 7 | Saya berani mengaku salah apabila saya melakukan kesalahan dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| **kejujuran** | | | | | | |
| 8 | Saya berani mengaku salah apabila saya melakukan kesalahan dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 9 | Saya melaksanakan tugas yang dibebankan kepada dengan sebaik baiknya walaupun tanpa pengawasan dari atasan |  |  |  |  |  |
| 10 | Saya senantiasa melaporkan hasil pekerjaan saya kepada atasan yang sebenar-benarnya |  |  |  |  |  |

**Lampiran 1 : Uji Validitas dan Reliabilitas**

1. **Uji Validitas**
2. ***Insentif Financial* (X1)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Correlations** | | |
|  | | TOTAL |
| P1 | Pearson Correlation | .519\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 |
| N | 30 |
| P2 | Pearson Correlation | .556\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P3 | Pearson Correlation | .590\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P4 | Pearson Correlation | .690\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |
| N | 30 |
| P5 | Pearson Correlation | .509\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .004 |
| N | 30 |
| P6 | Pearson Correlation | .529\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 |
| N | 30 |
| P7 | Pearson Correlation | .513\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .004 |
| N | 30 |
| P8 | Pearson Correlation | .580\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P9 | Pearson Correlation | .582\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P10 | Pearson Correlation | .612\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |
| N | 30 |
| TOTAL | Pearson Correlation | 1 |
| Sig. (2-tailed) |  |
| N | 30 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | |

1. **Iklim Organisasi (X2)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Correlations** | | |
|  | | TOTAL |
| P1 | Pearson Correlation | .583\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P2 | Pearson Correlation | .596\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P3 | Pearson Correlation | .564\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P4 | Pearson Correlation | .583\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P5 | Pearson Correlation | .582\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P6 | Pearson Correlation | .558\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P7 | Pearson Correlation | .553\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .002 |
| N | 30 |
| P8 | Pearson Correlation | .513\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .004 |
| N | 30 |
| P9 | Pearson Correlation | .596\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P10 | Pearson Correlation | .564\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| TOTAL | Pearson Correlation | 1 |
| Sig. (2-tailed) |  |
| N | 30 |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | |

1. **Loyalitas Karyawan**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Correlations** | | |
|  | | TOTAL |
| P1 | Pearson Correlation | .549\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .002 |
| N | 30 |
| P2 | Pearson Correlation | .587\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P3 | Pearson Correlation | .631\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |
| N | 30 |
| P4 | Pearson Correlation | .603\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .000 |
| N | 30 |
| P5 | Pearson Correlation | .533\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .002 |
| N | 30 |
| P6 | Pearson Correlation | .582\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P7 | Pearson Correlation | .554\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P8 | Pearson Correlation | .516\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .004 |
| N | 30 |
| P9 | Pearson Correlation | .567\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .001 |
| N | 30 |
| P10 | Pearson Correlation | .532\*\* |
| Sig. (2-tailed) | .003 |
| N | 30 |
| TOTAL | Pearson Correlation | 1 |
| Sig. (2-tailed) |  |
| N | 30 |
| \*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). | | |
| \*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed). | | |

1. **Uji Reliabilitas**
2. ***Insentif Financial* X1**

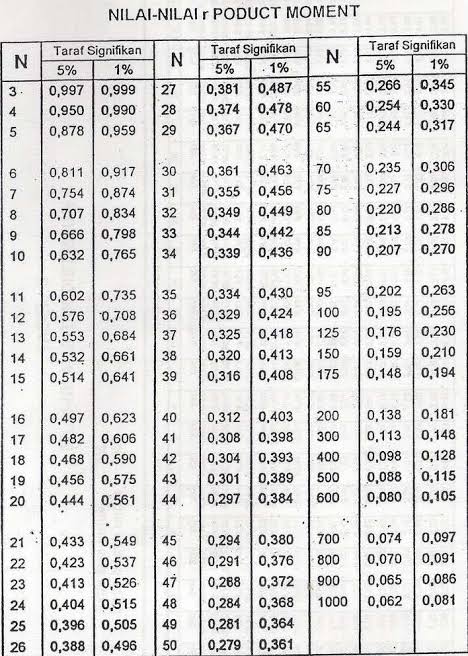
|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .740 | 10 |

1. **Iklim Organisasi X2**

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .768 | 10 |

1. **Loyalitas Karyawan Y**

|  |  |
| --- | --- |
| **Reliability Statistics** | |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .751 | 10 |



*Sumber : Buku Metopel (2021)*