**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA MEDAN**

**Oleh :**

**ZUHRA ARYANI
NPM.173114158**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan.Populasi dalam penelitian ini yaitu pegawai Di Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 291 responden dengan batas toleransi sebesar 10% yang dihitung dengan rumus slovin maka diperoleh jumlah sampel sebanyak 75 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberikan daftar pernyataan kepada responden yaitu pegawai Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. Penelitian ini menggunakan teknik Analisis Regresi Linear Sederhana, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil analisis regresi linear sederhana diperoleh Y=13,770 + 0,752X. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut dapat dilihat dari thitung 11,623 > ttabel 1,99300 dengan signifikan 0,000 < 0,05. Sementara hasil uji koefisien determinasi (R) sebesar 0,649. Hal ini berarti bahwa pengaruh variabel X terhadap variabel Y sebesar 64,9%,sedangkan sisanya sebesar 35,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

***Kata Kunci :*** *Disiplin Kerja,Kinerja Pegawai,*