**DAFTAR PUSTAKA**

**Buku**

Amanda. E.A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, Vol.6 No.1, Hal. 1-12

Arikunto. S. (2015). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Rineka Cipta. Jakarta

Garnida, Agus dan Priansa.D. J. (2012). Manajemen Perkantoran. Alfabeta Bandung.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok Rajagrafindo Persada.

King, L. A. (2012). Psikologi Umum : Sebuah Pandangan Apresiatif Buku 2. Jakarta Salemba Humanika.

Kreitner dan Kinicki. (2010). Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill

Luthans, Fred. (2014). Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.

Mathis. L. Robert dan Jackson.H. John. (2011). *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.

Rivai. V. (2017.) Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi ke 6. Raja Grafindo Persada. Depok. 16956

Robbins. P. Dan Coulter. M. S. (2014). Management. Twelfth Edition.United States: Pearson Education Limited.

Robbins. S. P. dan Timothy. A. J. (2011). Perilaku organisasi. Edisi 12. Salemba empat. Jakarta 12160. 63-67.

Simamora. H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung

Wahjono. S. I. (2010). Perilaku Organisasi. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Wibowo. (2010).Manajemen Kinerja. Jakarta. Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Rajagrafindo PersadaJakarta-14240.

**Jurnal**

Amir. H. (2016). Korelasi Pengaruh Faktor Efikasi Diri Dan Manajemen Diri Terhadap Motivasi Berprestasi Pada Mahasiswa Pendidikan Kimia Unversitas Bengkulu. Manajer Pendidikan,Volume 10, Nomor4, Juli 2016, hlm.336-342

Bandura, A. dan Edwin. A. (2010). Negative Self-Efficacy and Goal Effects Revisited.Journal of Applied Psychology. (Online). Vol. 88, No.1, 87-99

Fachreza, Musnadi. S, dan Majid. M. S. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. Universitas Unsiyah: Aceh.

Fattah. A.H. (2017). The Effect of Organizational Culture, LeaderBehavior, Self-Efficacy, and Job Satisfaction on Job Performance of The Employees. Jurnal Terapan Manajemen dan BisnisVolume 3 Number 2 October2017. Page 102-110e-ISSN: 2477-5282

Puspitaningsih. F. (2016). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha Dengan Self Efficacysebagai Variabel Intervening Padamahasiswa Stkip Pgri Trenggalek. Jurnal Dewantara, Volume 2 Nomor 1, Maret 2016

Rini Sarianti, Yuki Fitria, Dira Umairah, (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Kantor Wilayah Sumatera Barat. Jurnal Kajian Manajemen Bisnis Volume 5, Nomor 2, September 2016 .

Syahrina. I. A. dan Ester. (2016). Self Efficacy Dengan Academic Dishonesty Pada Mahasiswa Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang. Jurnal RAP UNP, Vol. 7, No. 1, Mei2016, hlm. 24-35

Trouillet. R, Doan.V, Launay. M, dan Martin. S. (2011). *Impact of Age & Cognitive & Coping Resources on Coping. Canadian Journal on Aging 30. La Revue Canadienne du Vieillissement. ProQuest*. Vol. 30. No. 4 (541– 550)

Yuswani.W. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerinci Pertama Motor Jambi. Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta.