**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EFIKASI DIRITERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN DELI SERDANG**

**PURI KASMALLA**

**173114185**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahui Efikasi Diriberpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Deli Serdang. Untuk mengetahu budaya organisasi dan Efikasi Diriberpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Deli Serdang.. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Deli Serdang dan memiliki sampel sebanyak 97 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis diperoleh nilai thitung untuk variabel Budaya Organisasi (X1) sebesar 5.381 jika dibandingkan dengan nilai ttabel yang sebesar 1.985. maka thitung yang diperoleh lebih besar dari nilai ttabel atau 5.381 > 1.985. Untuk variabel Efikasi Diri (X2) sebesar 20.057 jika dibandingkan dengan nilai ttabel yang sebesar 1.985. maka thitung yang diperoleh lebih besar dari nilai ttabel atau 20.057 > 1.985, Hasil uji F yang terlihat nilai Fhitung 509.256 < Ftabel 3.093, maka H0 ditolak karena Fhitung > Ftabel. Dengan demikian dapat disimpulakan bahwa secara simultan Variabel Budaya Organisasi (X1) dan Variabel Efikasi Diri (X2), (variabel bebas) berpengaruh nyata terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y) (variabel terikat).

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Efikasi Diri, Kinerja Pegawai, Regresi Linier Berganda**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND SELF-EFFICIENCY ON THE PERFORMANCE OF PUBLIC WORKS SERVICES AND SPATIAL PLANNING IN DELI SERDANG REGENCY***

**PURI KASMALLA**

**173114185**

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the positive effect of organizational culture on the performance of employees of the Department of Public Works and Spatial Planning Deli Serdang Regency. To find out self-efficacy has a positive effect on the performance of the employees of the Department of Public Works and Spatial Planning, Deli Serdang Regency. To find out organizational culture and self-efficacy affect the performance of employees of the Department of Public Works and Spatial Planning Deli Serdang Regency. This study uses quantitative research methods. The population of this study were employees at the Department of Public Works and Spatial Planning, Deli Serdang Regency and had a sample of 97 people. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of the analysis obtained that the tcount value for the Organizational Culture variable (X1) was 5,381 when compared to the ttable value of 1,985. then the tcount obtained is greater than the ttable value or 5.381 > 1.985. The self-efficacy variable (X2) is 20,057 when compared to the ttable value of 1,985. then the tcount obtained is greater than the ttable value or 20,057 > 1,985. The results of the F test show that the Fcount value is 509,256 < Ftable 3,093, then H0 is rejected because Fcount > Ftable. Thus, it can be concluded that the Organizational Culture Variable (X1) and Self-Efficacy Variable (X2) simultaneously (the independent variable) has a significant effect on the Employee Performance Variable (Y) (the dependent variable).*

***Keywords : Organizational Culture, Self-Efficacy, Employee Performance, Multiple Linear Regression***