# DAFTAR ISI

[KATA PENGANTAR i](#_Toc68470705)

[DAFTAR ISI](#_Toc68470706)  iv

[DAFTAR TABEL](#_Toc68470706)  ix

[DAFTAR GAMBAR](#_Toc68470706)  xi

[BAB I PENDAHULUAN](#_Toc68470707)  1

[1.1 Latar Belakang Masalah](#_Toc68470709)  1

[1.2 Identifikasi Masalah](#_Toc68470710)  5

[1.3 Batasan Masalah](#_Toc68470711)  6

[1.4 Rumusan Masalah](#_Toc68470712)  6

[1.5 Tujuan Penelitian](#_Toc68470713)  7

[1.6 Manfaat Penelitian](#_Toc68470713)  8

[BAB II TINJAUAN PUSTAKA](#_Toc68470718)  9

[2.1 Disiplin Kerja](#_Toc68470719)  9

[2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja](#_Toc68470720)  9

[2.1.2 Aspek-Aspek Disiplin Kerja](#_Toc68470721)  10

[2.1.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja](#_Toc68470722)  11

[2.1.4 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja](#_Toc68470723)  11

[2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja](#_Toc68470724)  11

[2.1.6 Indikator Disiplin Kerja](#_Toc68470725)  14

[2.2. Motivasi](#_Toc68470726) 15

[2.2.1 Pengertian Motivasi](#_Toc68470727)  15

[2.2.2 Elemen-Elemen Motivasi](#_Toc68470727)  16

[2.2.3 Tujuan Motivasi](#_Toc68470727)  16

[2.2.4 Teori Motivasi](#_Toc68470730)  17

[2.2.5 Aspek Motivasi](#_Toc68470731)  18

[2.2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi](#_Toc68470732)  20

[2.2.7 Indikator Motivasi](#_Toc68470733)  20

[2.3 Kinerja Pegawai](#_Toc68470734)  21

[2.3.1 Pengertian Kinerja Pegawai](#_Toc68470735)  21

[2.3.2 Aspek-Aspek Kinerja Pegawai](#_Toc68470735)  22

[2.3.3 Penilaian Kinerja Pegawai](#_Toc68470735)  23

[2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai](#_Toc68470735)  24

[2.3.5 Tujuan dan Sasaran KinerjaPegawai](#_Toc68470735)  24

[2.3.6 Indikator-Indikator Kinerja Pegawai](#_Toc68470735)  25

[2.4 Penelitian Terdahulu](#_Toc68470735)  26

[2.5 Kerangka Konseptual](#_Toc68470735) 29

[2.6 Hipotesis](#_Toc68470735)  31

BAB III METODE PENELITIAN  32

[3.1 Desain Penelitian](#_Toc68470735)  32

[3.2 Populasi dan Sampel Penelitian](#_Toc68470735)  32

[3.2.1 Populasi Penelitian](#_Toc68470735)  32

[3.2.2 Sampel Penelitian](#_Toc68470735)  33

[3.2.3 Objek Penelitian](#_Toc68470735)  33

[3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian](#_Toc68470735)  34

[3.3.1 Lokasi Penelitian](#_Toc68470735)  34

[3.3.2 Waktu Penelitian](#_Toc68470735)  34

[3.4 Variabel dan Indikator](#_Toc68470735)  35

[3.4.1 Variabel](#_Toc68470735)  35

[3.4.2 Indikator](#_Toc68470735)  35

[3.4.3 Definisi Operasional Variabel](#_Toc68470735)  37

[3.4.4 Skala Pengukuran Variabel](#_Toc68470735)  38

[3.5 Instrumen Penelitian](#_Toc68470735)  39

[3.6 Teknik Pengumpulan Data](#_Toc68470735)  40

[3.7 Teknik Analisis Data](#_Toc68470735)  41

[3.7.1 Uji Instrumen](#_Toc68470735)  41

[3.7.1.1 Uji Validitas](#_Toc68470735)  41

[3.7.1.2 Uji Reliabilitas](#_Toc68470735)  43

[3.7.2 Uji Asumsi Klasik](#_Toc68470735)  44

[3.7.2.1 Uji Normalitas](#_Toc68470735)  44

[3.7.2.2 Uji Heteroskedastisitas](#_Toc68470735)  44

[3.7.2.3 Uji Multikolinieritas](#_Toc68470735)  44

[3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda](#_Toc68470735)  45

[3.7.4 Pengujian Hipotesis](#_Toc68470737)  46

[3.7.4.1 Uji Parsial (Uji t)](#_Toc68470738)  46

[3.7.4.2 Uji Simultan (Uji F)](#_Toc68470738)  46

[3.7.4.3 Uji Determinasi (R2)](#_Toc68470738)  47

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN  48

[4.1 Gambaran Umum Perusahaan](#_Toc68470719)  48

[4.1.1 Sejarah Singkat Berdirinya BPDASHL WSU Medan](#_Toc68470720)  48

[4.1.2 Visi dan Misi BPDASHL Wampu Sei Ular Medan](#_Toc68470737)  52

[4.1.3 Bagan Struktur Organisasi BPDASHL WSU Medan](#_Toc68470737)  53

[4.1.4 Tugas dan Kewenangan BPDASHL WSU Medan](#_Toc68470737)  55

[4.2 Hasil Penelitian](#_Toc68470719)  56

[4.2.1 Karakteristik Responden](#_Toc68470719)  56

[4.2.2 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin](#_Toc68470719)

[Kerja (X](#_Toc68470719)[1](#_Toc68470719)[)](#_Toc68470719) 58

[4.2.3 Hasil Jawaban Responden Terhadap Motivasi (X2)](#_Toc68470719)  70

[4.2.4 Hasil Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja](#_Toc68470719)

[Pegawai (Y)](#_Toc68470719)  76

[4.2.5 Hasil Jawaban Responden Secara Uji Validitas dan](#_Toc68470719)

[Uji Reliabilitas](#_Toc68470719) 80

[4.2.5.1 Hasil Jawaban Responden Secara Uji Validitas dan](#_Toc68470719)

[Uji Reliabilitas Terhadap Disiplin Kerja (X](#_Toc68470719)[1](#_Toc68470719)[)](#_Toc68470719)  80

[4.2.5.2 Hasil Jawaban Responden Secara Uji Validitas dan](#_Toc68470719)

[Uji Reliabilitas Terhadap Motivasi (X](#_Toc68470719)[2](#_Toc68470719)[)](#_Toc68470719)  82

[4.2.5.3 Hasil Jawaban Responden secara Uji Validitas dan](#_Toc68470719)

[Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Kinerja](#_Toc68470719)

[Pegawai (Y)](#_Toc68470719)  83

[4.2.6 Hasil Uji Asumsi Klasik](#_Toc68470719) 84

[4.2.6.1 Uji Normalitas](#_Toc68470719)  86

[4.2.6.2 Uji Heteroskedastisitas](#_Toc68470719)  86

[4.2.6.3 Uji Multikolinearitas](#_Toc68470719)  87

[4.2.7 Analisis Regresi Linear Berganda](#_Toc68470719)  88

[4.2.8 Hasil Pengujian Hipotesis](#_Toc68470719)  90

[4.2.8.1 Uji Parsial (Uji t)](#_Toc68470719)  90

[4.2.8.2 Uji Silmutan (Uji F)](#_Toc68470719)  92

[4.2.8.3 Koefisien Determinasi (R)](#_Toc68470719)  93

[4.3 Pembahasan](#_Toc68470719)  94

[4.3.1 Hasil Analisis Data](#_Toc68470719)  94

[4.3.2 Hasil Analisis Hipotesis Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)](#_Toc68470719)  94

[4.3.3 Hasil Analisis Hipotesis Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)](#_Toc68470719)  95

[4.3.4 Hasil Analisis Hipotesis Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)](#_Toc68470719)  96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN  98

[5.1 Kesimpulan](#_Toc68470719)  98

[5.2 Saran](#_Toc68470719)  99

[DAFTAR PUSTAKA](#_Toc68470740)  100

[LAMPIRAN](#_Toc68470740)  104

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Absensi Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan

Hutan Lindung Wampu Sei Ular Medan 2020-2021 4

[Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu](#_Toc68470740)  27

[Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian](#_Toc68470740)  34

[Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel](#_Toc68470740)  37

[Tabel 3.3 Skala Likert](#_Toc68470740)  38

[Tabel 4.1 Hasil Karakteristik Responden](#_Toc68470740)  57

[Tabel 4. 2 Pernyataan 1: Anda jarang absen jika tidak dalam keadaan](#_Toc68470740)

 [mendesak](#_Toc68470740)  58

[Tabel 4. 3 Pernyataan 2: Anda datang ketempat kerja tepat waktu pukul](#_Toc68470740)

 [08.00 Wib](#_Toc68470740)  58

[Tabel 4.4 Pernyataan 3: Anda tidak pernah absen dari pekerjaan](#_Toc68470740)  59

[Tabel 4.5 Pernyataan 4: Anda pulang dari tempat kerja tepat waktu pukul](#_Toc68470740)

 [15.00 Wib](#_Toc68470740)  59

[Tabel 4.6 Pernyataan 5: Anda memberikan alasan jika anda terlambat](#_Toc68470740)

 [hadir ditempat kerja](#_Toc68470740)  60

Tabel 4.7 Pernyataan 6: Anda menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu 60

Tabel 4.8 Pernyataan 7: Anda meminta izin kepada atasan jika

 meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja 61

Tabel 4.9 Pernyataan 8: Anda harus berpakaian rapi ditempat kerja sesuai

 dengan ketentuan yang berlaku 61

Tabel 4.10 Pernyataan 9: Anda mau bekerjasama dengan rekan lainnya

 sehingga dapat menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu 62

Tabel 4.11 Pernyataan 10: Anda selalu mengikuti selama *briefing*

 dilangsungkan 62

Tabel 4.12 Pernyataan 11: Anda tidak pernah melakukan pertengkaran

 sesama pegawai lainnya ditempat kerja 63

Tabel 4.13 Pernyataan 12: Anda selalu datang tepat waktu dalam bekerja (mematuhi peraturan sebelum pukul 08.00 Wib digerakkan) 63

Tabel 4.14 Pernyataan 13: Anda siap melaksanakan pekerjaan yang

 diperintahkan oleh atasan 64

Tabel 4.15 Pernyataan 14: Anda selalu menjalankan tugas dan tanggung

jawabnya sebagai pegawai dengan sungguh-sungguh sesuai

 jabatan masing-masing 64

Tabel 4.16 Pernyataan 15: Anda harus mampu menyelesaikan pekerjaan

 sebelum batas waktu yang ditetapkan 65

Tabel 4.17 Pernyataan 16: Anda tidak keberatan untuk bekerja sesuai

 instruksi atasan 65

Tabel 4.18 Pernyataan 17: Anda menggunakan dan memelihara dengan

baik barang milik perusahaan 66

Tabel 4.19 Pernyataan 18: Menurut pengamatan saya, pegawai memberikan pelayanan yang memuaskan kepada masyarakat 66

Tabel 4.20 Pernyataan 19: Anda selalu berusaha untuk tidak melakukan

 kesalahan dalam bekerja 67

Tabel 4.21 Pernyataan 20: Anda harus mampu menunggu lebih sabar dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan 67

Tabel 4.22 Pernyataan 21: Anda selalu merapikan kembali peralatan/

 perlengkapan setelah selesai dipakai 68

Tabel 4.23 Pernyataan 22: Anda menggunakan peralatan/perlengkapan

 dengan baik 68

Tabel 4.24 Pernyataan 23: Anda selalu menggunakan peralatan/perlengkapan

 sesuai dengan petunjuk dan apabila tidak sengaja merusaknya

 maka wajib memperbaikinya 69

Tabel 4.25 Pernyataan 24: Anda setuju dengan keputusan dan kebijakan

 yang dibuat oleh pimpinan 69

Tabel 4.26 Pernyataan 25: Anda selalu melaksanakan tugas dan pekerjaan

 yang diberikan oleh pimpinan 70

Tabel 4.27 Pernyataan 1: Termotivasi dalam bekerja di BPDAS untuk

 memenuhi kebutuhan berpakaian 70

Tabel 4.28 Pernyataan 2: Lingkungan kerja aman dan nyaman 71

Tabel 4.29 Pernyataan 3: Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam

 bekerja 71

Tabel 4.30 Pernyataan 4: Perusahaan memberikan wadah bagi para pegawai untuk menanggapi segala keluhan pegawai sehingga dapat termotivasi dalam bekerja 72

Tabel 4.31 Pernyataan 5: Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi pegawai sehingga dapat termotivasi dalam bekerja 72

Tabel 4.32 Pernyataan 6: Perasaan pemenuhan diri atau tercapainya apa yang diharapkan, apa yang diharapkan, yang diperoleh dari setiap

 Pekerjaan (posisi) atau kedudukan sekarang sehingga dapat

 termotivasi dalam bekerja 73

Tabel 4.33 Pernyataan 7: Anda termotivasi apabila atasan memberikan bimbingan atau arahan kepada setiap pegawai dalam hal pekerjaan 73

Tabel 4.34 Pernyataan 8: Hubungan baik antara anda dengan pegawai lainnya sehingga dapat termotivasi dalam bekerja 74

Tabel 4.35 Pernyataan 9: Anda termotivasi dalam bekerja dan dapat menyelesaikan tugas atau pekerjaan karna tidak ada deskriminasi yang dialami 74

Tabel 4.36 Pernyataan 10: Anda lebih termotivasi dalam bekerja apabila penghargaan yang diterima dari perusahaan 75

Tabel 4.37 Pernyataan 11: Anda selalu bekerja dengan baik dan giat untuk meningkatkan prestasi kerja 75

Tabel 4.38 Pernyataan 12: Anda yakin bahwa promosi kerja yang dilakukan berdasarkan kemampuan dan prestasi kerja pegawai 76

Tabel 4.39 Pernyataan 1: Anda cermat dan dapat meminimalkan kesalahan dalam bekerja 76

Tabel 4.40 Pernyataan 2: Anda sudah memenuhi persyaratan atau standard kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan 77

Tabel 4.41 Pernyataan 3: Anda memiliki pemahaman dan keterampilan yang

 baik dalam melakukan suatu pekerjaan 77

Tabel 4.42 Pernyataan 4: Anda dapat menyelesaikan pekerjaan yang sudah ditentukan oleh perusahaan dengan benar sampai pekerjaan selesai 78

Tabel 4.43 Pernyataan 5: Anda merasa malu apabila pekerjaan belum selesai dikerjakan 78

Tabel 4.44 Pernyataan 6: Anda merasa bersalah apabila pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan 79

Tabel 4.45 Pernyataan 7: Anda bekerjasama dengan teman-teman pada devisi

 yang berbeda ataupun devisi yang sama 79

Tabel 4.46 Pernyataan 8: Anda memberikan saran, kritik ataupun masukan yang dapat membangun tim kerja 80

Tabel 4.47 Hasil Jawaban Responden Uji Validitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1) 80

Tabel 4.48 Hasil Jawaban Responden Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X1) 81

Tabel 4.49 Hasil Jawaban Responden Uji Validitas Terhadap Variabel Motivasi (X2) 82

Tabel 4.50 Hasil Jawaban Responden Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Motivasi (X2) 82

Tabel 4.51 Hasil Jawaban Responden Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y) 83

Tabel 4.52 Hasil Jawaban Responden Reliabilitas Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Y) 84

Tabel 4.53 Hasil Uji Normalitas menggunakan *Kolmogorof-Smirnov* Test

 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 84

Tabel 4.54 Hasil Uji Normalitas menggunakan *Kolmogorof-Smirnov* Test

 Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai 85

Tabel 4.55 Hasil Uji Heteroskedastisitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

 Pegawai 86

Tabel 4.56 Hasil Uji Heteroskedastisitas Motivasi Terhadap Kinerja

 Pegawai 87

Tabel 4.57 Hasil Uji Multikolinearitas 88

Tabel 4.58 Hasil Uji Regresi Linear Berganda 89

Tabel 4.59 Hasil Uji Parsial (Uji t) 90

Tabel .4.60 Hasil Uji Simultan (Uji F) 92

Tabel 4.61 Hasil Koefisien Determinasi (R) 93

**DAFTAR GAMBAR**

[Gambar 2.1 Kerangka Konseptual](#_Toc68470740)  30

[Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi BPDASHL WSU Medan](#_Toc68470740)  54