**ABSTRAK**

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI PENGELOLAAN DAERAH ALIRAN SUNGAI

# DAN HUTAN LINDUNG WAMPU SEI ULAR MEDAN

**OLEH:**

**DAME SRIDEVI SIBARANI**

**NPM. 173114090**

**Dosen Pembimbing:**

**Muhammad Rahmat, S.Pd.I, M.Si**

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Wampu Sei Ular Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner dalam bentuk angket. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda melalui SPSS 16. Subjek penelitian ini adalah seluruh Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Dan Hutan Lindung Wampu Sei Ular Medan yang memiliki populasi berjumlah 38 Pegawai dengan mengambil sampel menggunakan teknik sensus.Variabel dalam penelitian ini terdiri dari: variabel bebas yaitu Disiplin Kerja (X1) dan Motivasi (X2) serta variabel terikat Kinerja Pegawai (Y).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung Wampu Sei Ular Medan dalam uji t didapatkan nilai Sig. disiplin kerja adalah sebesar 0.128 > 0.05, artinya Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dalam uji t didapatkan nilai Sig. motivasi adalah sebesar 0.126 > 0.05, artinya Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dimana semakin tinggi Disiplin Kerja dan Motivasi yang dimiliki pegawai maka semakin bagus Kinerja Pegawai. Dalam uji F nilai yang didapatkan lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,135 yang menyebabkan adanya hubungan simultan antara variabel independen dan variabel dependend. Adapun koefisien determinasi dari korelasi yaitu 0,108 atau sebanyak 10,8%, dimana 89,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ikutsertakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai