**ABSTRAK**

**MEKANISME PELAKSANAAN JAMINAN SOSIAL BPJS KETENAGAKERJAAN BAGI PEKERJA DI   
PT. RIMBA MUJUR MAHKOTA**

**Oleh:**

**AYU SUNDARI  
NPM: 175114022**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan BPJS Ketenagakerjaan dalam perlindungan hukum, kendala-kendala, dan upaya dalam memberikan jaminan social terhadap tenaga kerja di PT. Rimba Mujur Mahkota.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Rimba Mujur Mahkota di daerah Natal, Kabupaten Mandailing Natal, Sumatera Utara. Tekhnik pengumpulan data adalah dalam bentuk interview dan dokumentasi. Data yang telah diproleh dari hasil penelitian, selanjutnya akan dikumpulkan dan di analisis secara deskriptif yaitu analisis yang menguraikan isi serta akan dibahas dalam bentuk penjabaran dengan memberi makna sesuai perundang-undangan yang berlaku sehingga tiba pada kesimpulan yang berdasarkan dengan penilitian ini.

Dari hasil penelitian ditemukan bahwa: Pihak PT. Rimba Mujur Mahkota 1) Tidak ada pelanggaran atas terpenuhinya Pasal 14 Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2011, karena sudah seluruhnya tenaga kerja di PT. Rimba Mujur Mahkota ikut dalam BPJS Ketenagakerjaan. 2) Telah memberikan hak jaminan sosial terhadap seluruh tenaga kerja di PT. Rimba Mujur Mahkota.

Upaya yang dilakukan BPJS Ketenagakerjaan agar tenaga kerja di PT. Rimba Mujur Mahkota memberikan kesejahteraan jaminan sosial yaitu, Menjalankan fungsi program yang diberikan oleh BPJS Ketenagakerjaan, yaitu Jaminan Kecelakaan Kerja, Jaminan Hari Tua, Jaminan Pensiun, dan Jaminan Kematian.

Perlindungan hukum bagi tenaga kerja PT. Rimba Mujur Mahkota yang mengalami masalah kesejahteraan sosial, seperti kesehatan, dan masa tua adalah dengan memberikan jaminan sosial yang di selenggarakan oleh BPJS Ketenagakerjaan. Sebagaimana yang telah diatur dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 Tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.

**Kata Kunci: BPJS Ketenagakerjaan, PT. Rimba Mujur Mahkota, Kesejahteraan Sosial.**

***ABSTRACT***

***THE MECHANISM FOR IMPLEMENTING SOCIAL SECURITY BPJS FOR WORKERS AT PT. RIMBA MUJUR MAHKOTA***

**By**

**AYU SUNDARI  
NPM: 175114022**

*This study aims to determine the implementation of BPJS employment in legal protection, constraints, and efforts in providing social security for workers at PT. Rimba Mujur Mahkota.*

*This research was conducted at PT.Rimba Mujur Mahkota in Natal area, Mandailing Natal Regency, North Sumatra.Data collection techniques are in the form of interviews and documentation.The data that has been obtained from the results of the research will then be collected and analyzed descriptively, namely an analysis that describes the content and will be discussed in the form of an elaboration by giving meaning according to the applicable legislation so as to arrive at conclusions based on this research.*

*From the results of the study it was found that: PT.Rimba Mujur Mahkota 1) There is no violation of the fulfillment of Article 14 of Law Number 24 of 2011, because all workers at PT.Rimba Mujur Mahkota participates in BPJS Employment.2) Has given social security rights to all workers at PT.Rimba Mujur Mahkota.*

*Efforts made by BPJS Employment so that workers at PT.Rimba Mujur Mahkota provides social security benefits, namely, Carrying out program functions provided by BPJS Employment, namely Work Accident Protection, Old Age Protection, Pension Protection, and Death Protection.*

*Legal protection for workers of PT.Rimba Mujur Mahkota who is experiencing social welfare problems, such as health, and old age is to provide social security organized by BPJS Employment.As stipulated in the Law of the Republic of Indonesia Number 24 of 2011 concerning the Social Security Administering Body (BPJS).*

***Keywords: BPJS Employment, PT.Rimba Mujur Mahkota, Social Welfare.***