**PENGARUH SIKAP KERJA, IKLIM ORGANISASI DAN**

**PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN**

**DELI SERDANG**

**VINY ARILIA NPM. 183114221**

**ABSTRAK**

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sikap Kerja, Iklim Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Teknik yang peneliti gunakan dalam penelitian ini adalah ,Observasi, Wawancara, Angket (Kuesioner. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) Sikap Kerja, Iklim Organisasi Dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai diperoleh nilai thitung sebesar 2,349 > ttabel 1.663 dengan taraf signifikan 0,000

< 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Sikap Kerja, Iklim Organisasi Dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sehingga hipotesis kedua (H4) terbukti. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sikap Kerja, Iklim Organisasi Dan Pelatihan mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Bahwa Sikap Kerja, Iklim Organisasi, Dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai.sebesar 82,3 % sedangkan 17,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini dan yang tidak diteliti oleh peneliti.

***Kata Kunci : Sikap Kerja****,* ***Iklim Organisasi, Pelatihan, Kinerja Pegawai***

***EFFECT OF WORK ATTITUDE, ORGANIZATIONAL CLIMATE AND TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN DISTRICT STATISTICS KABUPATEN DELI SERDANG***

**VINY ARILIA NPM. 183114221**

***ABSTRACT***

*This research is a quantitative research can be defined as a research method based on the philosophy of positivism, used to research on a particular population or sample, data collection using research instruments. This study aims to determine the effect of work attitudes, organizational climate and training on employee performance at the Central Statistics Agency, Deli Serdang Regency. , Organizational Climate and Training on Employee Performance obtained a tcount value of 2,349 > ttable 1,663 with a significant level of 0.000 <0.05. It can be concluded that the variables of Work Attitude, Organizational Climate and Training have a positive and significant effect on employee performance, so the second hypothesis (H4 ) is proven. The results of this study indicate that work attitudes, organizational climate and training have an influence on employee performance, that work attitudes, organizational climate, and training on employee performance are 82.3% while 17.7% are influenced by other variables outside this research and those not examined by the researcher.*

*Keywords: Work Attitude, Organizational Climate, Training, Employee Performance*