# PENGARUH REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SUMBER USAHA KENCANA AGUNG

**CABANG MEDAN**

**OLEH :**

**TENGKU FAHNI MAWADDAH NPM. : 153114194**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Usaha Kencana Agung Cabang Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif, bertujuan untuk mengetahui pengaruh antar variabel. Sampel yang dipakai *non probability sampling* yaitu sampel jenuh sebesar 32 orangdengan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada responden menggunakan skala Likert dengan analisis data diolah secara sistematik menggunakan alat bantu SPSS versi 23.00 *for windows*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana, dengan rumus Y = a + b.X. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh persamaan Y = 19.379 + 1.044X artinya *reward* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t yang diperoleh yaitu *reward* (X) memiliki nilai thitung 3.687 > ttabel 2,042 dengan signifikansi 0,000 < 0,05 artinya hipotesis H0 ditolak dan Ha diterima. Nilai R menunjukkan adanya hubungan yang cukup antar variable sebesar 0,558 atau 55,8% dan nilai R square sebesar 0,312 atau 31,2% sehingga dapat disimpulkan bahwa reward berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Usaha Kencana Agung Cabang Medan.

**Kata Kunci :*Reward****,* ***Kinerja Karyawan.***

# THE EFFECT OF REWARD ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT. SUMBER USAHA KENCANA AGUNG

**BRANCH MEDAN BY :**

**TENGKU FAHNI MAWADDAH NPM : 153114194**

*This research aims to determine the effect of the reward on the employees performance at PT. Sumber Usaha KencanaAgungBranch Medan.This research uses a quantitative descriptive approach, aims to determine the relationship between variables. The sample used is non probability sampling, which is a saturated sample of 32 people with data obtained through the distribution of questionnaires to respondents using a Likert scale with data analysis systematically processed using SPSS version 23.00 for windows. The data analysis technique used is simple linear regression, with the formula Y = a + b.X. Simple linear regression test results obtained by the equation Y = 19.379 + 1.044X means that the reward has a significant effect on employee performance. T test results obtained are reward (X) has a value of 3.687> t table 2.042 with a significance of 0.000 <0.05 means that the hypothesis H0 is rejected and Ha is accepted. R value indicates a high relationship between variables of 0.558 or 55.8% and R square value of 0.312 or 31.2% so that it can be concluded that reward affects the performance of employees at PT. Sumber Usaha KencanaAgung Branch Medan.*

**Keyword : *Reward****,* ***Employee Performance.***