**DAFTAR PUSTAKA**

Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.

Amirullah. (2015). Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Apriliani, R., Solichin, M. R. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh KB di Kabupaten Kebumen. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA), 4(4), 502-512.

Bahri, S. (2018). Metode Penelitian Bisnis – Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. ANDI: Yogyakarta.

Dadang, (2013), E-Business & E-Commerce, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Dessler, G. (2015). Human Resource Management. United States America: Pearson Education.

Dewangga, T. A., Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Management*, *11*(2).

Dwihasrianti, Vivi, Wasiman. (2019). “Pengaruh Komunikasi , Motivasi , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Samudera Indonesia TBK.” *Jurnal Ilmiah Core IT* 54–62.

Emron. E, Yohny, A, Imas, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta

Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamali, A, Y. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.

Herawati, N.L.M., Saputra, I.D.G.D., Budiasih, I.G.A.N. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin Dan Kompetensi Pegawai Pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 5(7), 1953-1980

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada

Mangkunegara, A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.
Bandung: Rosda.

Masrurotin, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Komunikasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kurnia Anggun II Mojokerto.

Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan
SDM Perusahaan. Bandung: Pustaka Setia.

Ridianto, R. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Predictor Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Kaur. Jurnal STIA Bengkulu: Committe to Administration for Education Quality, 9(1), 1-8.

Robbins, S, P., Judge, T, A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16.* Jakarta : Salemba Empat.

Rowley, J. (2018). E-learning success factors: comparing perspectives from academic staff and students. Computers and Education, 127(4), 1-12 DOI:10.1016/j.compedu.2018.08.007

Safitri, D, E. 2019. “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Universitas Muhammadiyah* 8(2):240–48.

Simamora, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : SIE YKPN.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta

Sukarja, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 7(2), 270-284.

Trisnaningtyas, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai (Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rembang) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada badan penanggulangan bencana daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, *2*(2), 18-30.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. 5th ed. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.