**DAFTAR PUSTAKA**

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa.

Aini, M. N., Hutasuhut, J., Lubis, A. S., & Syamsuri, A. R. (2022). Effect of Training, Use of Information Technology and the Work Environment on Employee Performance at PT. Nusantara IV Plantations Medan City. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, *5*(4), 2615-3076.

Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara & Bisnis*, *3*(1), 2503-3298.

Andrew, E. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Erlangga.

Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

Asmanurhidayani, Darwis, & Satriani. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Bola Kabupaten Wajo. *Journal of Research and Development on Public Policy (Jarvic)*, *2*(2), 148-164.

Batubara, S. H., Syamsuri, A. R., Fikri, M. H., & Hutasuhut, J. (2022). Employee Performance of National Population and Family Planning Board North Sumatera, Based on: Internal Work Environment, Training and Corrective Discipline. *International Journal Of Business, Technology And Organizational Behavior (IJBTOB)*, *2*(6), 609-621.

Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPMPD Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *6*(3), 1838–1847.

Denny, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Andalas Karya Mulia PekanBaru. *Skripsi : Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau Pekanbaru*.

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York: Florida International University.

Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.

Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen. Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hannoum, N., & Basyir, M. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Dan Motivasi  Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan  Keuangan Kabupaten Pidie. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, *1*(1), 57–66.

Hidayati, D., Habra, D., & Safina, W. D. (2022). Pengaruh Learning Organization Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, *3*(3), 2722-9475.

Hikmi, H. C., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2022). The Influence of Individual Characteristics, Competence and Organizational Climate on Employee Performance of the Regional Financial and Asset Management Agency of West Nusa Tenggara Province. *International Journal of Scientific Engineering and Science*, *6*(5), 47–52.

Husein, U. (2016). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Hutasuhut, J. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Kantor Pusat Medan). *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, *1*(1), 43–53.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan : Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi Kreativitas Indivisu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : dari konsepsi, paradigma, dan fungsi sampai aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

KemenPan-RB. (2020). Standar Kompetensi Manajerial bagi ASN di lingkungan Kementerian Keuangan. *Direktorat Jenderal Kekayaan Negara*.

Kemnaker. (2013). *Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor 11 ; Tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Pelatihan Kerja Nasional Di Daerahe*.

Lorenza, D., Samosir, S. H., Siregar, H., & Gami, E. R. P. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, *3*(4), 2745-7710.

Lubis, A. H. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Sumatera Utara. *Skripsi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Marwansyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Manajemen Sumber  Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Panjaitan, F., & Sinaga, Y. F. (2022). The Effect of Career Development, Competence and Compensation on Job Satisfaction and Their Impact on Employee Performance at The National Unit and Political Agency of North Sumatra Province. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, *10*(2)., 187-189.

Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi-16*. Jakarta: Salemba Empat.

SANKRI. (2017). *Kajian Prospektif SANKRI 2025*. Pusat Kajian dan Hukum Administrasi Negara - Lembaga Administrasi.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Refromasi Birokrasi Dana Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.

Somba, Y. P., Safina, W. D., & Hutasuhut, J. (2022). The Effect of Organizational Support, Leadership and Motivation for Performance Improvement Tanjung Morawa Office Officers Deli Serdang Regency. *International Journal of Economics*, *1*(1), 296-712.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Bandung: Alfabeta.

Syaifulmilah, A. A. R. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Staff Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sukapura Tasikmalaya. *Skripsi : Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi*.

Tandodo, N. R. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Daerah Kabupaten Morowali Utara. *Repository Universitas Tadulako*.

Uropdana, P. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan PT. Bank Papua. *UAJY Library*.

Utari, S. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan. *Skripsi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.