**ABSTRAK**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA BANK MANDIRI SYARIAH**

 **KANTOR CABANG LUBUK PAKAM**

**MUSLI IFSYAHLI SIKUMBANG**

**NPM. 153114229**

Pengalaman kerja merupakan sejauh mana penguasaan seseorang terhadap bidang pekerjaan yang selama ini ditekuninya. Sedangkan Kinerja karyawan merupakan seperangkat hasil yang dicapai dan merajuk dalam tindakan pencapaian serta pelaksanaan suatu pekerjaan sesuai dengan target. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Lubuk Pakam. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Lubuk Pakam yang berjumlah 30 orang karyawan. Berdasarkan pengelolaan data yang dilakukan dalam penelitian diperoleh persamaan regresi linier sederhana yaitu : Y= 7,880 + 0,829 X, dan berdasarkan hasil uji hipotesis t diperoleh bahwa nilai thitung > ttabel = (6,209> 2,048). Nilai thitung lebih besar dari pada ttabel maka Ha diterima dan H0 ditolak, artinya Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Lubuk Pakam. Dari uji koefisien determinasi atau R Square (R2) diperoleh dari nilai R Square sebesar 57,9%, sedangkan sisanya 42,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci: *Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan, Bank Mandiri Syariah Kantor Cabang Lubuk Pakam***

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMNCE AT BANK MANDIRI SYARIAH**

**BRANCH OFFICE LUBUK PAKAM**

**MUSLI IFSYAHLI SIKUMBANG**

**NPM. 153114229**

Work experience is the extent to which a person has control over the field of work he has been practicing. While employee performance which is a dependent variable is a set of results achieved and sulking in the achievement of actions and the implementation of something requested work. This study aims to determine the Effect of Work Experience on Employee Performance at Bank Mandiri Syariah Branch Office Lubuk Pakam. The technique data analysis used in this research is descriptive quantitative method. The samples in this research were employees of Bank Mandiri Syariah Branch Office Lubuk Pakam, consisted of 30 employees. Based on analyzing the data in the research obtained a simple linear regression equation, namely: Y = 7.880 + 0.829 X, and based on the results of the t hypothesis obtained that the value of t-observed > t-table = (6.209> 2.048). The t-observed is greater than t-table so Ha is accepted and H0 is rejected, it can be concluded that Work Experience has a significant effect on Employee Performance at Bank Mandiri Syariah Branch Office Lubuk Pakam. Based on the test of the coefficient of determination or R Square (R2) obtained the value of R Square is 57.9%, while the remaining 42.1% is influenced by other variables not examined by the researcher.

**Keywords: *Work Experience, Employee Performance, Bank Mandiri Syariah Branch Office Lubuk Pakam.***