**KUISIONER**

**I. Identitas Penulis**

Nama : Ariansyah Siregar

NPM : 153114338

Alamat : Jl. Garu 2

Jenis kelamin : Laki-Laki

Umur : 22

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Asal Perguruan Tinggi : Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuisioner ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah Gunung Tua Kabupaten Padang Lawas Utara”**. Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya, saya mengucapkan terima kasih.

Saya berharap agar jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu dapat sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, kerahasiaan responden akan kami jaga.

Medan, Oktober 2019

Ariansyah Siregar

*Keterangan : Berilah tanda checklist (√) pada kotak yang sesuai dengan identitas anda!*

**II. Identitas Responden :**

No.Responden :

a. JenisKelamin : Laki-laki

Perempuan

b. Umur :20 - 29 Tahun

30 - 39 Tahun

> 40 Tahun

c. Pendidikan : SMA

D3

S1

S2

d. Lama Kerja : Tahun

**III. Petunjuk Pengisian**

1. Pilihlah jawaban paling tepat menurut anda.

2. Bacalah pernyataan dengan seksama.

3. Isikan semua nomor dengan memilih satu diantara 5 altenatif jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang sudah disediakan.

4. Alternatif jawaban sebagai berikut.

**Keterangan : Nilai**

SS = Sangat Setuju 5

S = Setuju 4

R = Ragu-ragu 3

TS = Tidak Setuju 2

STS = Sangat Tidak Setuju 1

5. Jawablah semua pertanyaan tanpa ada yang terlewat.

**DAFTAR PERNYATAAN**

**Pertanyaan Tentang Variabel Pengawasan (X)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** |  | **PERTANYAAN** | **Pililah Jawaban** | | | | |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 1 | Pengawasan harus berorientasi pada peraturan-peraturan yang berlaku | |  |  |  |  |  |
| 2 | Pengawasan harus sesuai standar yang objektif | |  |  |  |  |  |
| 3 | Pengawasan kerja dilakukan sesuai dengan program dan secara bertahap | |  |  |  |  |  |
| 4 | Proses pengawasan dilakukan pada tiap bagian divisi kerja | |  |  |  |  |  |
| 5 | Tanpa pengawasan hasil kerja saya tetap lebih baik dari sebelumnya | |  |  |  |  |  |
| 6 | Pimpinan melakukan penilaian terhadap kinerja tiap karyawan | |  |  |  |  |  |
| 7 | Pimpinan memperbaiki berbagai penyimpangan atau kesalahan yang terjadi | |  |  |  |  |  |
| 8 | Instansi melakukan evaluasi atau penilaian dari pelaksanaan pengawasan | |  |  |  |  |  |
| 9 | Dengan adanya pengawasan maka pengukuran kinerja akan diketahui kualitas dalam bekerjanya | |  |  |  |  |  |
| 10 | Pengawasan sebagai proses untuk menjamin bahwa tujuan-tujuan organisasi tercapai | |  |  |  |  |  |

**Pertanyaan Tentang Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** |  | **PERTANYAAN** | **Pililah Jawaban** | | | | |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 1 | Kualitas bekerja menunjukkan anda ahli dalam pekerjaan yang anda kuasai | |  |  |  |  |  |
| 2 | Dengan adanya kerjasama yang baik maka akan mempercepat pekerjaan anda | |  |  |  |  |  |
| 3 | Pegawai yang memiliki kualitas kerja yang baik akan mendapatkan reward/promosi dari pimpinan organisasi | |  |  |  |  |  |
| 4 | Pekerjaan akan cepat selesai bila sesuai dengan bidang masing-masing | |  |  |  |  |  |
| 5 | Anda akan meminta bantuan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai tepat waktu | |  |  |  |  |  |
| 6 | Setiap pegawai memiliki cara yang berbeda dalam menyelesaikan pekerjaan | |  |  |  |  |  |
| 7 | Memiliki kemampuan dalam bekerja sangat penting bagi seluruh pegawai | |  |  |  |  |  |
| 8 | Saling membantu sesama rekan kerja adalah kunci utama dalam menyelesaikan pekerjaan | |  |  |  |  |  |
| 9 | Peralatan Alat Tulis Kantor (ATK) sangat membantu dalam kebutuhan pengarsipan dokumen | |  |  |  |  |  |
| 10 | Bila pekerjaan sudah selesai tepat waktu maka biasa melakukan aktivitas kerja yang lain | |  |  |  |  |  |