**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF CONFLICT MANAGEMENT TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III**

**(PERSERO) SEI BATANG DAY NO. 2 FIELDS**

**RINI NORAWATI SIREGAR**

**NPM: 133114047**

This research entitled "The Influence of Conflict Management To Employee Productivity At PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Sei Batang Day No. 2 Fields ". The purpose of this study is to determine the effect of conflict management on employee productivity at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) and to know how big influence of conflict management to work productivity of employees at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) with total population and sample amounted to 63 employees.

Data collection technique used is by using questionnaire given to each respondent. Data is processed using SPSS version 20.0 for windows. Data analysis technique used is simple linear regression, with the formula Y = a + bX + e, and to know how big influence of conflict management to work productivity of employees at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) uses t test (partial).

The result of simple linear regression test is obtained by the equation Y = 0,328 + 1,014X + e, where conflict management have significant influence to employee work productivity variable. Determinant coefficient value (R2) is obtained equal to 0,636 or 63,6% which mean that Conflict Management variable enough influence to Work Productivity at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero).

Knowing the acceptance or absence of hypotheses in this study, used t test (partial) obtained from Conflict Management (X) has a value of t count 10,313> ttable 2,000.

This Ha Ha accepted because tcount> ttable, so Management Conflict partially quite influential on Work Productivity Employees at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero).

***Keywords: Conflict Management and Employee Productivity.***

**ABSTRAK**

**PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) SEI BATANG HARI NO. 2 MEDAN**

**RINI NORAWATI SIREGAR**

**NPM: 133114047**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Sei Batang Hari No. 2 Medan”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen konflik terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh manajemen konflik terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)dengan jumlah populasi dan sampel berjumlah 63 orangkaryawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diberikan kepada setiap responden. Data diproses dengan menggunakan SPSS versi 20.0 *for windows*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana, dengan rumus Y = a + bX + e, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh manajemen konflik terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) menggunakan uji t (parsial).

Hasiluji regresi linier sederhana diperoleh persamaan Y = 0,328 + 1,014X + e, dimana manajemen konflik mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Nilai koefisien determinan (R2) diperoleh sebesar 0,636 atau 63,6% yang berarti bahwa variabel Manajemen Konflik cukup berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero).

Mengetahui diterima atau tidaknya hipotesis dalam penelitian ini, digunakan uji t (parsial) yang diperoleh dari Manajemen Konflik (X) memiliki nilai thitung 10,313 >ttabel2,000.

Dengan demikian Ha Ha diterima karena thitung>ttabel, sehingga Manajemen Konflik secara parsial cukup berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero).

***Kata Kunci : Manajemen Konflikdan Produktivitas Kerja Karyawan.***