**ABSTRAK**

PENGARUH FUNGSI KONTROLING TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO)

KANWIL 1 MEDAN

Oleh:

Mirnawati Harahap

NPM. 133114253

 *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fungsi kontroling terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh fungsi kontroling terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan.*

 *Adapun cara pengumpulan data yang dilakukan penulis adalah menyebarkan kuesioner kepada 37 orang responden yakni karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Metode pengumpulan data kuantitatif dilakukan dengan teknik statistik dengan penyebaran angket (kuesioner). Dan kemudian hasil penelitian ini akan diolah sedemikian rupa menggunakan teknik analisis Data (Product moment, uji t, dan uji determinan).*

 *Berdasarkan hasil penelitian korelasi linier sederhana diatas bahwa korelasi antara variabel fungsi kontroling (X) terhadap kinerja karyawan (Y) = 0,784 adalah positif. Berdasarkan tabel interprestasi korelasi bahwa tingkat hubungan antara kedua variabel dikategorikan kuat.*

 *Bedasarkan hasil analisis uji t, diperoleh nilai thit = 7,481 sedangkan nilai ttab = pada n-2 (37-2) adalah 35 pada taraf signifikan 5% (0,05), adalah 2,030 dan jika thit > ttab maka hipotesis alternatif (Ha) diterima, maka dari perhitungan diatas dapat diketahui bahwa thit > ttab yaitu 7,481 > 2,030,sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh kontroling terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan, sehingga hubungan tersebut terbukti signifikan.*

 *Untuk perhitungan koefisien determinasi didapat bahwa variabel bebas X (fungsi kontroling) mempengaruhi variabel terkat Y (kinerja karyawan) sebesar 62% dan sisanya 38% dipengaruhi oleh variabel lain diluar kontribusi penelitian.*

Kata kunci: *fungsi kontroling, kinerja karyawan*