**ABSTRAK**

PENGARUH SISTEM KONTRAK TERHADAP KINERJA

PEGAWAI PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO)

KANWIL 1 MEDAN

Oleh :

LINA CITRA HARAHAP

NPM : 133114165

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem kontrak terhadap kinerja pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem kontrak terhadap kinerja pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan.*

*Adapun cara pengumpulan data yang dilakukan penulis adalah menyebarkan kuesioner kepada 37 orang responden yakni karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan. Metode pengumpulan data kuantitatif dilakukan dengan teknik statistik dengan penyebaran angket (kuesioner). Dan kemudian hasil penelitian ini akan diolah sedemikian rupa menggunakan teknik analisis Data (Product moment, uji t, dan uji determinan).*

*Berdasarkan hasil penelitian korelasi linier sederhana diatas bahwa korelasi antara variabel sistem kontrak (X) terhadap kinerja pegawai (Y) = 0,028 adalah positif. Berdasarkan tabel interprestasi korelasi bahwa tingkat hubungan antara kedua variabel dikategorikan sangat rendah.*

*Bedasarkan hasil analisis uji t, diperoleh nilai thit = 0,244 sedangkan nilai ttab = pada n-2 (37-2) adalah 35 pada taraf signifikan 5% (0,05), adalah 2,030 dan jika thit < ttab maka hipotesis alternatif (Ha) diterima, maka dari perhitungan diatas dapat diketahui bahwa thit > ttab yaitu 0,244 <2,030, ,sehingga dapat dinyatakan bahwa terdapat pengaruh sistem kontrak terhadap kinerja pegawai pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil 1 Medan, sehingga hubungan tersebut terbukti signifikan.*

*Untuk perhitungan koefisien determinasi didapat bahwa variabel bebas X (sistem kontrak) mempengaruhi variabel terkat Y (kinerja pegawai) sebesar 78% dan sisanya 22% dipengaruhi oleh variabel lain diluar kontribusi penelitian.*

Kata Kunci : *Sistem Kontrak dan Kinerja Pegawai*