# DAFTAR ISI

**KATA PENGANTAR** .................................................................................... i

**DAFTAR ISI**................................................................................................... iv

**DAFTAR TABEL** ......................................................................................... vi

DAFTAR GAMBAR vii

[BAB I PENDAHULUAN](#_TOC_250040)

[1.1. Latar Belakang Masalah .................................................................. 1](#_TOC_250039)

[1.2. Identifikasi Masalah......................................................................... 5](#_TOC_250038)

[1.3. Batasan Masalah .............................................................................. 6](#_TOC_250037)

[1.4. Rumusan Masalah............................................................................ 6](#_TOC_250036)

[1.5. Tujuan Penelitian ............................................................................. 7](#_TOC_250035)

[1.6. Manfaat Penelitian ........................................................................... 7](#_TOC_250034)

[BAB II TINJAUAN PUSTAKA](#_TOC_250033)

[2.1. Disiplin Kerja ................................................................................ 9](#_TOC_250032)

[2.1.1. Definisi Disiplin Kerja ......................................................... 9](#_TOC_250031)

* + 1. [Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 10](#_TOC_250030)
    2. [Bentuk Disiplin Kerja 12](#_TOC_250029)
    3. [Indikator Disiplin Kerja 13](#_TOC_250028)
  1. [Definisi Kinerja Karyawan 14](#_TOC_250027)
     1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 14
     2. [Penilaian Kinerja Karyawan 15](#_TOC_250026)
     3. [Tujuan Penilaian Kinerja 17](#_TOC_250025)
     4. [Langkah-Langkah Peningkatan Kinerja Karyawan 18](#_TOC_250024)
     5. [Pengukuran Kinerja 19](#_TOC_250023)
     6. [Indikator Kinerja Karyawan 20](#_TOC_250022)
  2. [Penelitian Terdahulu 22](#_TOC_250021)
  3. [Kerangka Konseptual 25](#_TOC_250020)
  4. [Hipotesis 26](#_TOC_250019)

[BAB III METODE PENELITIAN](#_TOC_250018). 27

* 1. [Desain Penelitian 27](#_TOC_250017)
  2. [Populasi dan Sampel 27](#_TOC_250016)
     1. [Populasi 27](#_TOC_250015)
     2. [Sampel 27](#_TOC_250014)
  3. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian 28
     1. [Lokasi Penelitian 28](#_TOC_250013)
     2. [Waktu Penelitian 29](#_TOC_250012)
  4. Definisi Operasional, Variabel dan Indikator 29

[3.4.1 Definisi Operasional. 29](#_TOC_250011)

* + 1. [Variabel Penelitian. 30](#_TOC_250010)
    2. [Indikator Penelitian. 31](#_TOC_250009)
  1. [Instrumen Penelitian 32](#_TOC_250008)
  2. [Teknik Pengumpulan Data. 32](#_TOC_250007)
  3. [Uji Instrument Penelitian 33](#_TOC_250006)
     1. [Uji Validitas. 33](#_TOC_250005)
     2. [Uji Reliabilitas 33](#_TOC_250004)
     3. [Uji Asumsi Klasik. 34](#_TOC_250003)
  4. [Teknik Analisis Data. 34](#_TOC_250002)
     1. Analisis Regresi Linear Sederhana 36
     2. [Uji t 36](#_TOC_250001)
     3. Koefisien Determinasi ( R2). 37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN. 38

4.1. Sejarah Singkat Dan Gambaran Umum Profil PT.Cipta.. 38

Mandiri Surya Lestari Tanjung Morawa. 38

4.1.1. Prinsip Perusahaan 39

4.1.2 Visi dan Misi 39

4.1.3. Struktur Organisasi 40

4.1.4. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi 42

4.2. Hasil Penelitian 46

4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden 46

4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (X). 49

dan Variabel Kinerja Karyawan (Y). 49

4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas. 55

4.4. Uji Asumsi Klasik. 57

4.5. Analisis Regresi Linear Sederhana. 59

4.6. Uji Parsial (t). 61

4.7. Uji Koefisien Determinasi (R). 62

4.8. Pembahasan Hasil Penelitian. 63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN. 66

5.1. Kesimpulan. 66

5.2. Saran. 66

[DAFTAR PUSTAKA 68](#_TOC_250000)

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Rekapitulasi Hasil Penilaian Kinerja karyawan periode 2016-2020 3 Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan. ..................................................... 5

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 22

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian 29

Tabel 3.2 Indikator Variabel Penelitian 31

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia. 47

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin. 47

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan. 48

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja. 48

Tabel 4.5.Saya taat terhadap aturan waktu yang ditetapkan perusahaan untuk. 49

menyelesaikan pekerjaan . 49

Tabel 4.6 Saya taat terhadap peraturan perusahaan dan norma- norma yang. 50

berlaku . 50

Tabel 4.7. Saya taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan untuk saling. 50

membantu rekan kerja yang lain apabila dibutuhkan . 50

Tabel 4.8 Saya taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan dalam 51

menjalankan pekerjaan dengan baik . 51

Tabel 4.9 Saya menjalankan pekerjaan dengan efektif agar tercapai tujuan. 52

perusahaan . 52

Tabel 4.10 Saya melaksanakan pekerjaan dengan tepat waktu 52

Tabel 4.11Saya memiliki sikap yang patuh terhadap semua peraturan yang. 53

berlaku di dalam perusahaan . 53

Tabel 4.12 saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan 54

yang diberikan. 54

Tabel 4.13 Saya memiliki inisiatif tersendiri dalam mengerjakan tugas yang 54

diberikan oleh atasan . 54

Tabel 4.14 Uji Validitas Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. 56

Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. 57

Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Disiplin Kerja. 60

Dan Kinerja Karyawan. 60

Tabel 4.17 Hasil Uji t Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. 62

Tabel 4.18 Hasil Uji R Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. 63

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 25

Gambar 4.1 Struktur Organisasi. 41

Gambar 4.2 Grafik Histogram. 58

Gambar 4.3 P P-Plot. 59