# DAFTAR PUSTAKA

Badu, S.Q. Djafri, N. (2017). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi. Gorontalo : Ideas Publishing.

Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga.

Darodjat, T.A. (2015). Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini. Bandung : Refika Aditama.

Erri, D. Fajri, A.N. (2018). “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada T Media Intan Semesta Jakarta”. Jurnal Perspektif. 20, (1), 77-83.

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS25. STIE Indonesia.

Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro”.

Hanggraini, D. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Lembaga

Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Haryono, S. Supardi. Udina, U. (2020). “The Effect of Training and Job Promotion On Work Motivation and Its Implications On Job Performance Evidence From Indonesia”. Management Science Letters. 2107-2112.

Hery. (2019). Manajemen Kinerja. Jakarta : Grasindo.

Julianry, A. Syarief, R. Affandi, J. M. (2017). “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementrian Komunikasi dan Informatika”. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen.3, (2), 236-245.

Kahpi, H.S. Khurosaini, A. Suhendra, I. (2017). “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening”.Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tritayasa (JRBMT).1, (1),1-9.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta:

Raja Grafindo Persada.

Lubis, J. Haidir. (2019). Administrasi Dan Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia : Bagi Personel Sekolah dan Kororasi. Jakarta : Prenadamedia Group.

Mangkunegara, A.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Miskiani, K.A. Bagia, I.W. (2021). “Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi kerja disiplin kerja”. Jurnal Manajemen dan Bisnis.2, (2), 120-129.

Mohamud, S.A. Ibrahim, A.A. Husein, J. M. (2017). “The Effect Of Motivation On Employee Perfomance : Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia”. International Journal of Development Research. 07, 17009-17016.

Noratta, S. Prabowo, B. (2019). “Pengarug Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Timur Raya Lestari”. Jurnal Ekonomi Efektif.2107-2112.

Rahmi, N. (2019). “Pengaruh Pelatihan Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara XIV (Persero) Makassar”. Bongaya Journal for Research in Management. 2, (1),37-47.

Sebayang, S. Rajagukguk.T. (2019). “Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SD dan SMP Swasta Budi Murni 3 Medan”. Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix.2, (2),105-114.

Sedarmayanti. 2017. “Perencanaan Dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja”. Bandung: PT.Refika Aditama.

Sinambela, L.P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta : Bumi Aksara.

Sudiarti, T. Mubarak, H. (2020). “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telkom Akses Medan”. Jurnal Studi Manajemen.2, (2), 114-120.

Sudaryono. (2017). Metodologi Penelitian. Depok : Rajagrafindo Persada.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian dan Pengembangan : Research and Development. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D. Bandung : Alfabeta.

Suparyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. Yogyakarta : Andi Offset.

Syafri, W.A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik. Bandung : IPDN PRESS.

Syamsuri. A. R. (2017). “Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Embedded Variable Pada Pt. Perkebunan Nusantara III (Persero) Rantauprapat Kabupaten Labuhanbatu”. Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu. 5, (1), 1-21.

Tewal, B. Adolfina. Pandowo. Tawas, H. N. (2017). Perilaku Organisasi. Bandung : Patra Media Grafindo.

Titisari, P. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior.Bandung : Mitra wacana media.