**ABSTRAK**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA**

**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS**

 **PERINDUSTRIAN KOTA MEDAN**

**Nurul Mutiara Ramadani Ritonga**

**NPM : 173114137**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Kota Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 51 responden dengan sampel 51 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh semua populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberikan daftar pernyataan kepada responden yaitu Pegawai Pada Dinas Perindustrian Kota Medan. Penelitian ini menggunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Koefisien Determinasi. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh Y = 13,089 + 0,309$X\_{1}$ + 0,288$X\_{2}$. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut dapat dilihat dari thitung 2,320 > ttabel 1,677 dengan signifikan 0,025 < 0.05. Sementara untuk variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai thitung 3,047 > ttabel 1,677 dengan signifikan 0,004 < 0,05. Sementara hasil uji simultan (uji f) dari kedua variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hal tersebut dilihat dari nilai Fhitung (18,425) > Ftabel (3,19) dengan nilai signifikan sebesar 0,000 < 0,05. Dengan nilai R square sebesar 0,432. Hal ini berarti bahwa variabel X1 dan variabel (X2) terhadap variabel Y sebesar 43,2%, sedangkan sisanya sebesar 56,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

***ABSTRACT***

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE***

***ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT THE DINAS***

***PERINDUSTRIAN KOTA MEDAN***

**Nurul Mutiara Ramadani Ritonga**

**NPM : 173114137**

*This study aims to analyze the influence of the work environment and work discipline on employee performance at the Dinas Perindustrian Kota Medan. This study uses a quantitative descriptive approach. With a total population of 51 respondents with a sample of 51 respondents with a sampling technique using a saturated sample, all of the population was sampled. Data collection is done by providing a list of statements to respondents, namely employees at the Medan City Industry Service. This study uses the technique of Multiple Linear Regression Analysis, t test, F test, and the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis obtained Y = 13.089 + 0.309X\_1 + 0.288X\_2. The results of the partial test (t test) show that the work environment (X1) has a significant effect on employee performance. It can be seen from tcount 2.320 > ttable 1.677 with a significant 0.025 <0.05. Meanwhile, the work discipline variable (X2) has a significant effect on employee performance. It can be seen from the tcount 3,047 > ttable 1,677 with a significant 0.004 <0.05. Meanwhile, the results of the simultaneous test (f test) of the two independent variables on the dependent variable. The results of the study show that together the Work Environment and Work Discipline variables have a significant influence on Employee Performance, this can be seen from the Fcount (18.425) > Ftable (3.19) with a significant value of 0.000 <0.05. With an R square value of 0.432. This means that the variable X1 and variable (X2) on variable Y is 43.2%, while the remaining 56.8% is influenced by other variables not included in this study.*

*Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*