**ABSTRAK**

**PENGARUH PEMBERIAN BONUS DAN TUNJANGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DI PT. TELKOM KOTA MEDAN**

**Oleh :**

**DINDA TAMARA**

**173114193**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian bonus dan tunjangan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Telkom Kota Medan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilakukan pada PT. Telkom Kota Medan yang berlokasi di Jalan Monginsidi No.8, Anggrung, Medan Polonia, Kota Medan, Sumatera Utara. Waktu penelitian dimulai pada bulan Januari 2021 sampai dengan bulan Juli 2021. Yang menjadi populasi adalah karyawan kantor PT. Telkom Kota Medan sebanyak 78 orang. Teknk sampling menggunakan teknik sampling jenuh, Adapun sampel penelitian ini ditetapkan sebanyak 78 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara partial bonus berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Telkom Kota Medan. Secara partial tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT. Telkom Kota Medan. Nilai Fhitung = 85,282 > Ftabel = 2,73 dan signifikansi 0,000 < 0,05, artinya variabel bonus dan tunjangan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja di PT. Telkom Kota Medan. Nilai *Adjusted R Square* (R2) adalah 0,686 artinya bahwa bonus dan tunjangan menjelaskan pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan yaitu sebesar 0,686 atau 68,6%, sedangkan sisanya 28,4% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

**Kata Kunci: Bonus, Tunjangan, Semangat Kerja.**