Kepada Yth, Bapak/Ibu

Karyawan Pantai Bali Lestari Di

Tempat

Dengan Hormat,

Salam sejahtera saya sampaikan kepada Bapak/Ibu, mudah-mudahan selalu mendapat berkah dari Allah SWT dalam menjalankan segala aktivitasnya. Dalam rangka menghimpun data penyusunan skripsi berjudul “Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pantai Bali Lestari”, bersama ini saya mengajukan beberapa pertanyaan atau pernyataan dalam bentuk kuesioner tentang pemberian motivasi dalam bentuk insentif ekstrinsik terhadap prestasi kerja karyawan.

Sehubungan dengan hal tersebut, dengan kerendahan hati saya sangat memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi semua butir pertanyaan/pernyataan dalam kuesioner ini dengan jujur sesuai kenyataan yang ada.

Identitas diri Bapak/Ibu sebagai responden dijamin dan dijaga akan kerahasiaannya, teriring permohonan maaf karena kehadiran angket ini tentunya dapat menggangu aktivitas, waktu kerja atau waktu istirahat Bapak/Ibu.

Atas perhatian, keterbukaan dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Medan, Juli 2020 Hormat Saya

Yeni Tri Khairani NPM: 163114164

# KUESIONER

1. **Identitas Peneliti**

Nama : Yeni Tri Khairani

NPM 163114164

Alamat : Desa Kota Pari Kecamatan Pantai Cermin

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Asal Perguruan Tinggi : Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah Medan Judul Skripsi :“ Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Prestasi Kerja

Karyawan Pantai Bali Lestari”.

Dengan ini saya mohon Saudara/i untuk mengisi daftar kuesioner. Informasi yang Saudara/i berikan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan Proposal Skripsi ini. Besar harapan saya atas bantuan Saudara/i membantu saya untuk pengisian kuesioner ini.

Demikianlah hal ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Medan, Juli 2020

Yeni Tri Khairani NPM: 163114164

* 1. Nama Responden :
	2. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

* 1. Umur : Tahun
	2. Pendidikan :

SMA/SMK

Diploma

S1 S2

# Petunjuk Pengisian Kuesioner

* 1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama
	2. Berikan tanda *checklist* () pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda
	3. Alternatif jawaban adalah sebagai berikut :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Keterangan** | **Nilai** |
| 1 | Sangat Setuju (SS) | 5 |
| 2 | Setuju (S) | 4 |
| 3 | Kurang Setuju (KS) | 3 |
| 4 | Tidak Setuju (TS) | 2 |
| 5 | Sangat Tidak Setuju (STS) | 1 |

# DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL X (Motivasi)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Pernyataan** | **Skala Jawaban** |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 1 | Gaji yang diterima karyawan menjadi daya pendorong untuk bekerja lebih semangat |  |  |  |  |  |
| 2 | Pimpinan memberi petunjuk, pengarahan,memantau proses pelaksanaan pekerjaan, dan menilai hasil dari sistem kerja karyawan |  |  |  |  |  |
| 3. | Karyawan mampu mengumpulkan informasi,pengetahuan, kekuatan dan kreaktivitas untuk memecahkan persoalan dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 4. | Hubungan kerja yang harmonis yaitu terciptanya hubungan yang akrab antarkaryawan |  |  |  |  |  |
| 5 | Kondisi kerja yang nyaman, aman dan tenang membuat karyawan betah untuk bekerja |  |  |  |  |  |
| 6. | Pekerjaan bagi karyawan sesuai dengankemampuan yang dimilikinya |  |  |  |  |  |
| 7. | Setiap karyawan menginginkan adanyapromosi ke jenjang yang lebih tinggi |  |  |  |  |  |
| 8. | Perusahaan memberikan penghargaan jika karyawan dapat meningkatkan prestasi kerja |  |  |  |  |  |
| 9 | Prestasi dalam pekerjaan akan menggerakkan karyawan yang untukmelakukan tugas-tugas berikutnya. |  |  |  |  |  |
| 10. | Karyawan dalam bekerja memilikitangungjawab masing-masing |  |  |  |  |  |

**DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL Y (Prestasi Kerja)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Pernyataan** | **Skala Jawaban** |
| **SS** | **S** | **KS** | **TS** | **STS** |
| 1. | Hasil kerja karyawan mampu mencapaitarget yang telah ditentukan perusahaan |  |  |  |  |  |
| 2. | Kualitas hasil kerja karyawan memenuhistandar perusahaan |  |  |  |  |  |
| 3. | Pekerjaan yang dilakukan karyawan sesuai dengan pengetahuan yang dimilikinya |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Pengetahuan yang dimiliki karyawan dapatmenyelesaian pekerjaan yang ditugaskan pimpinan |  |  |  |  |  |
| 5. | Karyawan bekerja dengan inisiatif yangtinggi dalam penyelesaian pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 6. | Karyawan mampu menyesuaikan diri dengan cara serta situasi kerja dalamperusahaan |  |  |  |  |  |
| 7. | Kemampuan dan kecepatan karyawandalam menerima instruksi kerja dari pimpinan |  |  |  |  |  |
| 8. | Karyawan memiliki semangat kerja dansikap positif dalam melaksanakan pekerjaan |  |  |  |  |  |
| 9. | Karyawan hadir tepat waktu datang untukbekerja |  |  |  |  |  |
| 10. | Karyawan meminta izin bila inginmeninggalkan pekerjaan |  |  |  |  |  |

**Case Processing Summary**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | N | % |
| Cases | Valid | 50 | 100.0 |
|  | Excludeda | 0 | .0 |
|  | Total | 50 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Item-Total Statistics**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach'sAlpha if Item Deleted |
| VAR00001 | 38.0200 | 19.653 | .749 | .838 |
| VAR00002 | 38.1200 | 20.883 | .547 | .854 |
| VAR00003 | 38.1800 | 20.640 | .465 | .862 |
| VAR00004 | 38.1600 | 20.872 | .443 | .863 |
| VAR00005 | 38.0200 | 22.265 | .549 | .858 |
| VAR00006 | 38.1400 | 20.409 | .527 | .856 |
| VAR00007 | 37.9000 | 19.439 | .780 | .836 |
| VAR00008 | 37.7800 | 21.808 | .509 | .858 |
| VAR00009 | 38.0400 | 17.672 | .604 | .858 |
| VAR00010 | 37.9800 | 19.326 | .832 | .832 |

**Item-Total Statistics**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- TotalCorrelation | Cronbach's Alpha if ItemDeleted |
| VAR00001 | 37.2200 | 15.032 | .732 | .778 |
| VAR00002 | 37.0600 | 16.384 | .392 | .812 |
| VAR00003 | 37.6200 | 15.261 | .522 | .798 |
| VAR00004 | 37.3600 | 15.990 | .543 | .797 |
| VAR00005 | 37.6000 | 15.755 | .464 | .805 |
| VAR00006 | 37.2200 | 15.032 | .732 | .778 |
| VAR00007 | 37.4800 | 15.357 | .347 | .829 |
| VAR00008 | 37.2000 | 15.633 | .627 | .789 |
| VAR00009 | 37.0600 | 16.384 | .392 | .812 |
| VAR00010 | 36.9600 | 16.733 | .422 | .809 |

**Reliability Statistics**

|  |  |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .865 | 10 |

**Reliability Statistics**

|  |  |
| --- | --- |
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| .817 | 10 |

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual Dependent Variable: Prestasi Kerja

Expected Cum Prob

Obse rved Cum Prob

Histogram

Dependent Variable: Prestasi Kerja

t'Jean = -?.?2E-1u 1 

2

*0*

2

1

Frequency

-2 -1 1 2

Regression Standardized Residual

|  |
| --- |
| **Coefficientsa** |
| Model | Unstandardized Coefficients | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| B | Std. Error | Beta |
| 1 | (Constant) | 28.020 | 5.033 | .361 | 5.567 | .000 |
|  | Motivasi | .317 | .118 | 2.680 | .010 |
| a. Dependent Variable: Prestasi Kerja |

**Model Summaryb**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Model | R | R Square | Adjusted RSquare | Std. Error of theEstimate |
| e 1dimns io n 0 | .361a | .130 | .112 | 4.114 |

a. Predictors: (Constant), Motivasi