# ABSTRAK

**PENGARUH PEMBERIAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PANTAI BALI LESTARI**

**Yeni Tri Khairani 163114164**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh pemberian motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pantai Bali Lestari, dan untuk mengetahui besar pengaruh pemberian motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pantai Bali Lestari. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriftif kuantitatif bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih. Populasi penelitian ini adalah karyawan Pantai Bali Lestari yaitu sebanyak 50 orang karyawan. Penelitian ini mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel yaitu 50 orang karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linear sederhana, uji t-test dan uji determinasi bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel independen secara individual (parsial) terhadap variabel dependen. Hasil penelitian diperoleh bahwa berdasarkan analisis regresi linear sederhana diperoleh Y = 28,020 + 0,317 X. Artinya konstata (a) sebesar 28,020 menunjukkan bahwa apabila variabel pemberian motivasi (X) dianggap bernilai 0 maka prestasi kerja

(Y) adalah sebesar 28,020 dan jika terjadi peningkatan pemberian motivasi (X) sebesar 1 (satuan), maka prestasi kerja (Y) akan meningkat sebesar 0,317. Berdasarkan hasil uji t (parsial) diperoleh nilai t-hitung pemberian motivasi sebesar 2,680 > t-tabel = 1,67722, artinya Ho ditolak dan Ha diterima. Jadi pemberian motivasi secara parsial dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan Pantai Bali Lestari. Berdasarkan uji determinasi sebesar 11,2% variasi prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh pemberian motivasi, sedangkan 88,8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti insentif, bonus, disiplin kerja dan lainnya.

Kata kunci : Motivasi, Prestasi Kerja

## ABSTRACT

## THE EFFECT OF GIVING MOTIVATION ON ACHIEVEMENT BALI LESTARI BEACH EMPLOYEES WORK

# Yeni Tri Khairani 163114164

*This study aims to determine the effect of motivation on the work performance of Bali Lestari beach employees, and to determine the influence of motivation on the work performance of Bali Lestari beach employees. This study uses a quantitative descriptive approach. It aims to determine the relationship between two or more variables. The population of this research is 50 employees of Bali Lestari Beach. This study took the entire population as a sample, namely 50 employees. The analysis technique used is a simple linear regression test, t-test and determination test to determine the influence of each independent variable individually (partially) on the dependent variable. The results showed that based on simple linear regression analysis obtained Y = 28.020 + 0.317 X. This means that the constant (a) of 28.020 indicates that if the motivation variable (X) is considered to have a value of 0 then work performance (Y) is 28.020 and if there is an increase in giving motivation (X) is 1 (unit), then work performance (Y) will increase by*

*0.317. Based on the results of the t test (partial), the t-count value of giving motivation is 2,680> t-table = 1.67722, meaning that Ho is rejected and Ha is accepted. So giving motivation can partially affect the work performance of Bali Lestari Beach employees. Based on the determination test, 11.2% variation in work performance can be influenced by motivation, while 88.8% is influenced by other factors not examined in this study, such as incentives, bonuses, work discipline and others.*

*Keywords: Work Motivation, Performance*