**ABSTRAK**

PENGARUH TAMBAHAN TUNJANGAN PENGHASILAN (TTP)

TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA

BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

PROVINSI SUMATERA UTARA

**Oleh**

**Popy Fadillah Khairunnisa**

**NPM : 163114395**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Tambahan Tunjangan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. Metode penelitian ini menggunakan data deskriptif dan kuantitatif. Sampel penelitian ini 55 Pegawai Negeri Sipil. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Tambahan Tunjangan Penghasilan berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. Hasil regresi sederhana yaitu Y = 1,368 + 0,941X diperoleh Nilai konstanta sebesar 1,368 menyatakan bahwa Kinerja Pegawai Negeri Sipil akan konstan sebesar 1,368 jika tidak dipengaruhi variabel Tambahan Tunjangan Penghasilan (TTP). Koefisien regresi sebesar 0,941 berarti setiap Tambahan Tunjangan Penghasilan mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri sebesar 94,1% artinya jika Tambahan Tunjangan Penghasilan ditingkatkan 1% maka Kinerja Pegawai Negeri akan meningkat seebsar 94,1% dengan (asumsi faktor lain tetap).

Berdasarkan hasil uji t, maka diperoleh t hitung > t tabel (11.678 > 1,67) artinya Tambahan Tunjangan Penghasilan berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara. Nilai R Square sebesar 0,72 atau sama dengan 72%. Berarti model analisis yang digunakan mampu menjelaskan Tambahan Tunjangan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Litbang Provinsi Sumatera Utara sebesar 72%.

***Kata kunci: Tambahan Tunjangan Penghasilan (TTP), Kinerja Pegawai Negeri Sipil***

***ABSTRACT***

*ADDITIONAL INFLUENCE OF INCOME ALLOWANCE*

*ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS ON*

*RESEARCH AND DEVELOPMENT AGENCY*

*PROVINCE OF NORTH SUMATERA*

***By***

**Popy Fadillah Khairunnisa**

**NPM: 163114395**

*This research aims to determine the additional income allowance on the performance of civil servants on the Research and Development agency of North Sumatera province. This method of research uses descriptive and quantitative data. This research sample 55 civil servants. The results of this study stated that additional income allowance affects the performance of civil servants on the Research and Development agency of North Sumatra province. The simple regression result of Y = 1.368 + 0, 941X acquired value constants of 1.368 states that the civil servants ' performance will be constant of 1.368 if not influenced by the additional income allowance variables (TTP). A regression coefficient of 0.941 means that each additional income allowance affects the state employee's performance of 94.1% meaning that if the income allowance supplement is increased by 1% then the state officer performance will increase by 94.1% (assuming other factors remain).*

*Based on the results of T test, it is obtained T count > T table (11,678 > 1.67) meaning additional income allowance affects the performance of civil servants on the Research and Development agency of North Sumatra province. The value of R Square is 0.72 or equal to 72%. Means the analysis model used to describe the additional income allowance to the performance of civil servants in the R &amp; D Agency of North Sumatera province amounted to 72%.*

***Key words:*** *Additional income allowance (TTP), civil servants performance*