**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PT. ANGKASA PURA SOLUSI**

**Oleh**

**TRISNAWATI**

**153114026**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja PT. Angkasa Pura Solusi. Teknik analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Angkasa Pura Solusi yang berjumlah 194 orang. Hasil penelitian ini diperoleh persamaan regresi Y = 0,318 + 0,914 X1 + 0,928 X2 + e. Nilai konstanta 0,318 bahwa tanpa adanya variabel motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja PT. Angkasa Pura Solusi adalah 0,318. Koefisien regresi motivvasi ekstrinsik (X1) sebesar 0,914 menunjukkan bahwa setiap peningkatan motivasi ekstrinsik maka prestasi kerja akan naik sebesar 0,914. Koefisien regresi kepemimpinan (X2) sebesar 0,928 menunjukkan bahwa setiap peningkatan kepemimpinan maka prestasi kerja akan naik sebesar 0,928. Hasil uji secara parsial variabel motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Angkasa Pura Solusi dimana nilai thitung > ttabel (18,402 > 1,652) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05. Serta variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Angkasa Pura Solusi dimana nilai thitung > ttabel (24,324 > 1,652) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05. Secara simultan variabel motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. Angkasa Pura Solusi dimana nilai Fhitung 3956,320 > Ftabel 3,04 dan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Yang menunjukan Ho ditolak dan Ha diterima. Maka nilai R square yang diperoleh sebesar 0,976, Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 97,6% prestasi kerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel motivasi ekstrinsik dan kepemimpinan.

**Kata Kunci : Motivasi Ekstrinsik, Kepemimpinan, Prestasi Kerja**

***ABSTRACT***

**THE EFFECT OF EXTRINSIC MOTIVATION AND LEADERSHIP ON THE WORK ACHIEVEMENT OF PT. ANGKASA PURA SOLUSI**

**DEBY NANDA SARI**

**NPM : 143114198**

*This study aims to determine the effect between of extrinsic motivation and leadership on the work achievement of PT. Angkasa Pura Solusi. Technique of data analysis which writer use in this research is descriptive quantitative. The sample in this research is all employees totaling 194 people. The results of this study obtained the regression equation* *Y = 0,318 + 0,914 X1 + 0,928 X2 + e. The constant value of 0,318 that without any variable extrinsic motivation and leadership on the work achievement of PT. Angkasa Pura Solusi The Progress is 0,318. regression coefficient of extrinsic motivation (X1) equal to 0,914 indicate that every improvement of extrinsic motivation then work achievement will increase equal to 0,914. Regression coefficient of leadership (X2) equal to 0,928 indicate that every leadership process hence work achievement will rise equal to 0,928. Partial test results of variable extrinsic motivation have a positive and significant effect on the work achievement of PT. Angkasa Pura Solusi to go where tcount> ttable (18,402 > 1,652) with significant level 0,000 <0,05. And the leadership variables have a positive and significant effect on the work achievement of PT. Angkasa Pura Solusi on which the value of tcount> ttable (24,324 > 1,652)* *with a significant level of 0.000> 0.05. Simultaneously the variable quality of extrinsic motivation and leadership have a positive and significant effect on the work achievement of PT. Angkasa Pura Solusi. where the value of Fcount 3956,320* *> Ftabel 3,04 and significant value 0.000 <0,05.Once Ho is rejected and Ha accepted Then the value of R square obtained is 0,976, The number indicates that 97,6% of work achievement (dependent variable) can be explained by extrinsic motivation variable and leadership.*

***Keywords: Extrinsic Motivation, Leadership, Work Achievement.***