**DAFTAR ISI**

**ABSTRAK i**

**KATA PENGANTAR iii**

**DAFTAR ISI vi**

**DAFTAR TABEL x**

**DAFTAR GAMBAR xii**

**DAFTAR LAMPIRAN xiii**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1. Latar Belakang Masalah 1
2. Identifikasi Masalah 4
3. Batasan Masalah 5
4. Rumusan Masalah 5
5. Tujuan Masalah 6

1.6 Manfaat Penelitian 6

1.7 Anggapan Dasar 7

1.8 Hipotesis 7

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 9**

2.1 Lingkungan Kerja 9

2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja 9

2.2 Lingkungan Kerja Fisik 10

2.2.1Pengertian Lingkungan KerjaFisik 10

2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja Fisik 11

2.3 Lingkungan Kerja Non Fisik 12

 2.3.1 PengertanLingkunganKerja Non Fisik 12

2.4 Kinerja 13

2.4.1 Pengertian Kinerja 13

2.4.2 Indikator Kinerja 14

2.4.3 Penilaian Kinerja Karyawan 15

2.4.4 Manfaat Peniliaian Kinerja 16

2.5 PenelitianTerdahulu 16

2.6 KerangkaKoseptual 19

**BAB III METODE PENELITIAN 21**

3.1 DesainPenelitian 21

3.2 Tempat,Objek danWaktu Penelitian 22

3.2.1 Tempat Penelitian 22

3.2.2 Objek Penelitian 22

3.2.3 Waktu Penelitian 22

3.3 Populasi dan Sampel 23

3.3.1 Populasi 23

3.3.2 Sampel 24

3.4 Variabel dan Indikator 26

3.4.1 Variabel 26

3.4.2 Indikator 26

3.4.3 SkalaPengukuranVariabel 27

3.4.4 DefinisiOperasionalVariabel 27

3.5 Instrumen Penelitian 28

3.6 Teknik Pengumpulan Data 29

3.7 Uji InstrumenPenelitian 30

3.7.1 Uji Validitas 30

3.7.2 Uji Reliabilitas 31

3.8 Teknik Analisis Data 32

3.8.1 AnalisisDeskriptif 32

3.8.2 Metode Kuantitatif 32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 35

4.1 HasilPenelitian 35

4.1.1 Gambaran Umum Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Pemkab

DeliSerdang 35

4.1.2Visi dan Misi Dinas Perindustrian Dan Perdagangan 36

4.1.3 Struktur Dinas Perindustrian Dan Perdagangan 38

4.1.4 Logo Dinas Perindustrian Dan Perdagangan 39

4.1.5 Tugas Dan Fungsi Struktur Dinas Perindustrian Dan

Perdagangan 39

4.2. Pembahasan 51

4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden 51

4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden TerhadapVariabel 53

4.3 Analisis Data 62

4.3.1 Uji Validitas 62

4.3.2 Uji Realibilitas 64

4.3.3 UjiAsumsiKlasik…………………………………………….64

4.4 Teknik Analisis Data 65

4.4.1 Hasil Analisis Korelasi (Product Moment)…………………….67

4.4.2 Regresi Linier Sederhana………………………………………68

4.4.3 Uji T (Parsial)…………………………………………………..69

4.4.4 Uji Koefisien Determinasi (R2)………………………………..70

4.5 Pembahasan 70

4.5.1 Hasil Jurnal……………………………………………………72

BAB VKESIMPULAN DAN SARAN 75

5.1 Kesimpulan 75

5.2 Saran 76

**DAFTAR PUSTAKA 77**

**LAMPIRAN 79**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 16

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian 23

Tabel 3.2 Populasi Karyawan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan 24

Tabel 3.3 Metode Skala Dan Pengukuran Variabel 27

Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel 28

Tabel 4.1 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 52

Tabel 4.2 Karateristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan 52

Tabel 4.3 Karateristik Responden Berdasarkan Usia 52

Tabel 4.4 Temperatur Ruangan Mendukung Kenyamanan Bekerja 53

Tabel 4.5Ventilasi Udara Di Ruangan Bekerja Sudah Mencukupi 54

Tabel 4.6 Fasilitas Pendinging Ruangan (AC) Sudah Bekerja Dengan Baik 54

Tabel 4.7 Tingkat Kebisingan Yang Tinggi Memberikan Ketegangan Dalam Bekerja 55

Tabel 4.8 Kebisingan DiTtempat Kerja Mengganggu Konsentrasi Bekerja 55

Tabel 4.9 Suara Bising Dari Luar Ruangan Mengganggu Kenyamanan Bekerja 56

Tabel 4.10 Bau Tidak Sedap Di Dalam Ruangan Dapat Mengganggu Kenyamanan Bekerja 56

Tabel 4.11 Terciptanya Ruangan Yang Bersih Dapat Mengurangi Bau Tidak Sedap Di Dalam Ruangan Kerja 57

Tabel 4.12 Terciptanya Ruangan Bersih Dan Wangi Dapat Meningkatkan Smangat Bekerja 57

Tabel 4.13 Kuantitas Kerja Pegawai Sesuai DenganStandar Kerja Yang Ditentukan Organisasi 58

Tabel 4.14 Pegawai Dapat Memenuhi Beban Kerja Yang Ditetapkan 58

Tabel 4.15 Selalu Berusaha Mencapai Target Kerja Yang Ditetapkan Organisasi 59

Tabel 4.16 Pegawai Dapat Menyelesaikan Tugas Dengan Rapi Dan Teliti 59

Tabel 4.17 Pegawai Bekerja Sesuai Prosedur Yang Ditetapkan Organisasi 60

Tabel 4.18 Pegawai Selalu Berusaha Menyelesaikan Pkerjaan Sesuai Standard Pekerjaan Walau tTdak Ada Pengawasan Dari Atasan 60

Tabel 4.19 Pegawai Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu 61

Tabel 4.20 Pegawai Dapat Memanfaatkan Waktu Yang Ada Untuk Menyelesaikan Pekerjaan 61

Tabel4.21 Pegawai Berusaha Tidak Menunda-nunda Pekerjaan Yang Dibebankan/diberikan Pimpinan 61

Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas 63

Tabel 4.23 Hasil Uji Realibilitas 64

Tabel 4.24 Hasil Uji Normalitas 67

Tabel 4.25 Hasil Regresi Linear Sederhana 68

Tabel 4.26 Hasil Uji Persial (Uji t) 69

Tabel 4.27 Hasil Uji Determinasi 70

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Skema Kerangka Konseptual 20

Gambar 4.1 Struktur Dinas Perindustrian Dan Perdagangan 38

Gambar 4.2. LogoDinasPerindustrian Dan Perdagangan 39

Gambar 4.3 UjiNormalitasMenggunakan Normal P-P Plot 65

Gambar 4.4. UjiNormalitasMenggunakan Histogram 66

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian 74

Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden 81

Lampiran 3 : Persentase Pernyataan Lingkungan Kerja Fisik(X) Dan Kinerja Pegawai (Y) 86

Lampiran 4 : Uji Validitas Dan Reabilitas 91

Lampiran 5 : Perhitungan Manual 95

Lampiran 6 : Tabel Distribusi (t) Dan Tabel r Untuk df 97