**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN**

**PERDAGANGANPEMKAB DELI SERDANG**

**Widya Sari**

**163114282**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Pemkab Deli Serdang. Populasi dalam penelitian iniyaitu pegawai negeri sipil pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pemkab Deli Serdang berjumlah 117 pegawai dengan batas toleransi sebesar 10% yang dihitung dengan rumus slovin maka diperoleh sampel sebanyak 54 pegawai dengan penentuan sampel menggunakan teknik *Random Sampling*. Teknik analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebar kuisioner dan diolah secara statistic dengan menggunakan program SPSS Versi 22. Dari hasil pengolahan data dan analisis data dengan koefisien regresi linier sederhana yang diketahui adalah Y = 10,477+ 0.728 Xyang artinya, lingkungankerjafisikmempunyaipengaruh yang signifikan terhadap variable kinerja pegawai dan dari hasil perolehan uji t, thitung (10,323) > ttabel (1,674), karena itu nilai thitung lebih besar dari pada ttabel maka hipotesis diterima. Jadi, dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan variabel (X) telah terbukti atau dengan kata lain terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel (X) terhadap variabel (Y).Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (KD) atau R Square (R2) makadiketahuinilai R Square sebesar 0,672 atau dengan persentase 67,2% sedangkan sisanya 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci:*Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai***

**EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN INDUSTRIAL AND TRADE SERVICES**

**DELI SERDANG REGENCY**

**Widya Sari**

**163114282**

**ABSTRACT**

 This study aims to determine the effect of the Physical Work Environment on Employee Performance in the Department of Industry and Trade Deli Serdang Regency. The population in this study is the civil servants in the Department of Industry and Trade Deli Serdang regency amounted to 117 employees with a tolerance limit of 10% which is calculated by the Slovin formula, then obtained a sample of 54 employees by determining the sample using the Random Sampling technique. The data analysis technique that I use in this research is quantitative descriptive. Data collection in this study was obtained by distributing questionnaires and processed statistically using the SPSS Version 22 program. From the results of data processing and data analysis with the simple linear regression coefficient known is Y = 10.477 + 0.728 X which means, the physical work environment has a significant influence significant to employee performance variables and from the results of the acquisition of t test, tcount (10.323)>ttable (1.674), therefore the value of tcount is greater than ttable then the hypothesis is accepted. So, it can be concluded that the hypothesis stating the variable (X) has been proven or in other words there is a significant influence between the variable (X) against the variable (Y). R Square of 0.672 or with a percentage of 67.2% while the remaining 32.8% is influenced by other variables not examined by researchers.

**Keywords: *Physical Work Environment, Employee Performance***