**PENGARUH KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAGAMI INDONESIA TANJUNG MORAWA**

**NOVA YUNITA**

**NPM :163114326**

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sagami Indonesia Tanjung Morawa”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara satu variabel atau lebih dan untuk mengetahui besarnya pengaruh keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sagami Indonesia Tanjung Morawa. Dengan jumlah populasi dan sampel berjumlah 56 orang karyawan di PT. Sagami Indonesia Tanjung Morawa.Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diberikan oleh setiap responden . Data diproses dengan menggunakan SPSS versi 22.0.Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana, dengan rumus Y = a + bx. Hasil uji regresi linier sederhana diperoleh persamaan Y = 1,932 + 0,915x, dimana Keterampilan Kerja berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan. Nilai Koefisian determinan (R2) diperoleh nilai sebesar 0,671 atau 67,1% yang berarti bahwa variabel keterampilan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil yang diperoleh dari variabel keterampilan kerja dengan thitung (10,499) >ttabel (2,005) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 dengan demikian Ha diterima karena thitung>ttabel,  yang berarti ada pengaruh Keterampilan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Keterampilan kerja, kinerja karyawan.

***THE EFFECT OF WORKING SKILL ON EMPLOYEES’ PERFORMANCE AT PT. SAGAMI INDONESIA TANJUNG MORAWA***

**NOVA YUNITA**

 **NPM. 163114326**

***ABSTRACT***

*This research entitled “The Effect of Work Skills on Employee Performance at PT. Sagami Indonesia TanjungMorawa.” The objective of the research was to determine the effect of one or more variables and to determine the effect of work skills on employee performance at PT. Sagami Indonesia TanjungMorawa. The total of population and sample were 56 employees of PT. Sagami Indonesia TanjungMorawa. Technique of collecting the data was questionnaire given by each respondent. Data was processed by using SPSS version 22.0. Then, technique of analyzing the data was linear regression, with the formula Y = a + bx. Simple linear regression test result obtained by the equation Y = 1.932 + 0.915x, where Work Skills affect the Employee Performance variable. The determinant coefficient value (R2) obtained a value of 0.671 or 67.1% which meant that the variable work skill affected employee performance. The result obtained from the variable work skills with tobserved (10.499)>ttable (2.005) with a significant level of 0.000 <0.05 thus, Ha was accepted because tobserved>ttable, which meant there was the effect of work skills on employee performance.*

***Keywords: work skills, employee performance***