**ABSTRAK**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PRIME PLAZA**

**HOTEL KUALANAMU**

**SAFITRI INDAHSARI**

**NPM : 173114139**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasioal terhadap Kinerja Karyawan pada Prime Plaza Hotel Kualanamu . jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 Karyawan. Sampel dalam penelitian menggunakan sampel jenuh. Penelitian ini merupakan jenis penelitian Kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh menggunakan koesioner yang diberikan kepada responden melalui daftar penyataan yang pengukurannya menggunakan skala likert. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan dengan analisis regresi linier sederhana, dengan rumus Y= a + bx + e. Hasil uji regresi linier sederhana diperoleh persamaan Y= 13,225 + 0,616 + e, artinya variabel Gaya Kepemimpinan Situasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji hipotesis t dperoleh bahwa nilai rhitung > rtabel. Karena thitung > dar ttabel maka hipotesis diterima. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (KD) atau R Square (R2) maka diketahui nilai R Square sebesar 0,413 atau dengan presentase 41,3% sedangkan sisanya 58,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci: Gaya Kepemipinan situasional, Kinerja Karyawan

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PRIME PLAZA***

***HOTEL KUALANAMU***

**SAFITRI INDAHSARI**

**NPM: 173114139**

*The objective of this research was to determine and the effect of Situational Leadership Style on Employee Performance at Prime Plaza Hotel Kualanamu. the total population in this research amounted to 42 employees. The sample in this research used a saturated sample. This research was a type of quantitative research and the data used were primary data and secondary data obtained using a questionnaire given to respondents through a list of statements whose measurement uses a Likert scale. The analytical method used was descriptive analysis method and simple linear regression analysis, with the formula Y= a + bx + e. The results of the simple linear regression test obtained the equation Y = 13.225 + 0.616 + e, meaning that the Situational Leadership Style variable had a significant effect on employee performance. The results of the t hypothesis test were obtained that the value of robserved > rtable. Because tobserved > ttable, the hypothesis was accepted. And based on the coefficient of determination (KD) or R Square (R2), it was known that the R Square value was 0.413 or with a percentage of 41.3% while the remaining 58.7% was influenced by other variables not examined.*

***Keywords:*** *Situational Leadership Style, Employee Performance*