***ABSTRAK***

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT LIMA PULUH PESISIR KABUPATEN BATU BARA**

**NURHALIZAH**

 **NPM: 163114369**

penelitian in bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia terhdap kinerja pegawai pada kantor camat lima puluh pesisir kabupaten batu bara Penelitian ini menggunakan SDM sebagai variabel independen (X), dan kinerja pegawai sebagai variabel dependen (Y). Metode penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan kuantitatif, dengan analisis data yang digunakan meliputi rumus analisis regresi linier sederhana uji t dan uji r (koefisien determinasi). Data diperoleh berdasarkan dari hasil pembagian angket yang iberikan kepada responden / pegawai (dimana jumlah sampel ditetapkan sebanyak 35 responden. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara SDM terhadap kinerja pegawai pada kantor camat lima puluh pesisir kabupaten batu bara dan memiliki nilai yang cukup tinggi. Hasil perhitungan persamaan regresi linier sederhana yaitu Y = 54,616+2458 X. berdasarkan hasil uji hipotesis atau uji t diperoleh nilai , ͭ hitung > ͭ tabel = 3,577 > 2,045 hal ini menunjukan bahwa SDM berpengaruh signifikan dengan kualitas kinerja pegawai kantor camat dan berdasarkan hasil uji koefisien determinan atau R² diperoleh hasil sebesar 0,306 atau 30.6% berate model analisi yang digunakan untuk menjelaskan pengaruh kinerja dengan standar defiasi estimate sebesar 3.750 serta sisanya 64% dipengaruh oleh variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian ini.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Pegawai

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF QUALITY OF GUMAN RESOURCES TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE FIVE FIFTY OFFICE OF COASTAL COUNTRY BATU BARA DISTRICT**

**NURHALIZAH**

 **NPM: 163114369**

This research aims to determine the effect of the quality of human resources on employee performance in the fifty coastal sub-district offices of coal district. This study uses HR as an independent variable (X), and employee performance as the dependent variabel (Y).This research method uses descriptive and quantitative approacshes, with data analysis used including the simple linear regression analysis formula t test and r test (coefficient of determination). The data was obtained based on the results of the questionnaire distribution given to the respondent / employee (where the number of samples was set at 35 respondent the result of this study indicate that there is a significant influence between HR on employee performance in the fifty coastal sub-district offices of coal districts and has a high enough value. The results of the calculation of a simple linear regression equation namely Y = 54.616+2458 X. Based on the results of the hypothesis test or t test obtained values, ͭ count > ͭ tabel = 3,577> 2,045 this shows that HR has a significant effect on the quality of the performance of sub-district office employees and based on the results of the determinant coefficient test or R² obtained results of 0.306 or 30.% means the analytical model used to explain the effect of performance with a standardized definition of 3,750 and the remaining 64% is influenced by other variables not found this study.

Key : Quality of Human Resources and Employee Performance