**ABSTRAK**

**PENGARUH SHIFT KERJA DAN MASA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. SIANTAR TOP TBK**

**OLEH :**

**RIZKI PRATAMA**

**NPM : 153114134**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh shift kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui pengaruh masa kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh shift kerja dan masa kerja terhadap kinerja pegawai PT. Siantar Top Tbk. Populasi pada penelitian ini berjumlah 80 orang, dan pengambilan sampel dalam penelitian ini sebesar 80 karyawan yang bekerja di PT. Siantar Top Tbk. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dokumentasi, wawancara dan kuisoner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasi penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Shift Kerjaterhadap variabel Kinerja Pegawai yang ditunjukkan thitung (3,058) > ttabel (1,990) dengan nilai signifikansi sebesar 0,003< 0,05, terdapat pengaruh variabel Masa Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai yang ditunjukkan diperoleh Masa Kerja diperoleh thitung (7,666) > ttabel (1,990) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05, dan terdapat pengaruh secara simultan menunjukkan bahwa variabel Shift Kerja dan Masa Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Siantar Top Tbk. Dengan nilai Fhitung (113,073) > Ftabel (3.11) dengan tingkat signifikasi 0.000. Selanjutnya nilai R *Square* sebesar 0,746 atau 74,6% yang artinya pengaruh Shift Kerja dan Masa Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 74,6%, sedangkan sisanya 25,4% variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini, misalnya lingkungan, kepemimpinan, kompensasi dan variabel lainnya

**Kata Kunci : Shift Kerja, Masa Kerja Dan Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

***INFLUENCE OF WORK SHIFT AND WORKING TOWARD PERFORMANCE OF PT. SIANTAR TOP TBK***

**BY:**

**RIZKI PRATAMA**

**NPM : 153114134**

*The purpose of this study was to determine the effect of work shifts on employee performance, to determine the effect of work tenure on employee performance, to find out and analyze the effect of work shifts and work tenure on employee performance at PT. Siantar Top Tbk. The population in this study amounted to 80 people, and the sampling in this study amounted to 80 employees working at PT. Siantar Top Tbk. Data collection techniques used in this study were documentation, interviews and questionnaires. The analysis technique used in this study is the validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, t test, F test and the coefficient of determination.*

*The result of the research shows that there is an influence of Work Shift on the Employee Performance variable indicated by tcount (3.058)> ttable (1.990) with a significance value of 0.003 <0.05. 7,666)> table (1,990) with a significance value of 0,000 <0.05, and there is a simultaneous influence indicating that the variable Work Shift and Working Period on Employee Performance of PT. Siantar Top Tbk. With a value of Fcount (113.073)> Ftable (3.11) with a significance level of 0.000. Furthermore, the R Square value of 0.746 or 74.6%, which means the effect of the Work Shift and Work Period on Employee Performance of 74.6%, while the remaining 25.4% of other variables not examined by this study, such as the environment, leadership, compensation and other variables*

***Keywords: Work Shift, Work Period and Employee Performance***