# ABSTRAK

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

**PT. TEKNO BODY REPAIR KECAMATAN**

**MEDAN AMPLAS**

**RAINAL AZWANI SITORUS**

**163114175**

Penelitian ini berjudul “pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Tekno Body Repair Kecamatan Medan Amplas. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Tekno Body Repair dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh online kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Tekno Body Repair. Populasi dalam penelitian ini 40 orang karyawan PT. Tekno Body Repair dengan sampel 40 orang pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 22. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan rumus Y = a+b1X1+b2X2+e dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Tekno Body Repair menggunakan uji t. Hasil uji regresi linier berganda diperoleh persamaan Y = 1.128 + 0,501X1 + 0,436X2 serta semua butir kuisioner dalam variabel kecerdasan intelektual (X1) dan kecerdasan emosional (X2) dan kinerja karyawan (Y) dapat dinyatakan reliable dan layak untuk dijadikan variabel dalam pengukuran penelitian ini karena koefisien reliable lebih besar dari 0,6. Nilai t hitung yang diperoleh variabel kecerdasan intelektual (X1) sebesar 3.285 dan kecerdasan emosional (X2) sebesar 3.063 dimana nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel yaitu sebesar 2,026. Pada tabel diatas juga menunjukkan nilai sig kecerdasan intelektual (X1) 0,000 dimana nilai signifikannya lebih kecil dari 0,05 dan kecerdasan emosional (X2) 0,004 dimana nilai signifikannya lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kecerdasan intelektual (X1) dan kecerdasan emosional (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini berarti dengan dilakukan pengujian tersebut menyatakan bahwa hipotesis H1, H2 dan H3 diterima. Nilai R sebesar 0,902 berarti hubungan kecerdasan intelektual (X1) dan kecerdasan emosional (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 90,2%, artinya terdapat hubungan yang tinggi terhadap antar variabel.

**Kata Kunci : Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan**

# *ABSTRACT*

# *THE EFFECT OF INTELLECTUAL INTELLIGENCE AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN*

# *PT. TEKNO BODY REPAIR KECAMATAN*

# *AMPLAS MEDAN*

**RAINAL AZWANI SITORUS**

**163114175**

*This study entitled "the influence of intellectual intelligence and emotional intelligence on employee performance at PT. Tekno Body Repair Medan Amplas District. The purpose of this study was to determine the effect of intellectual and emotional intelligence on employee performance at PT. Tekno Body Repair and to find out how much influence online intellectual intelligence and emotional intelligence have on employee performance at PT. Tekno Body Repair. The population in this study were 40 employees of PT. Techno Body Repair with a sample of 40 data processing was carried out using SPSS 22. The data analysis technique used was multiple linear regression with the formula Y = a + b1X1 + b2X2 + e and to find out how much influence intellectual and emotional intelligence had on employee performance in PT. Tekno Body Repair using the t test.* *The results of multiple linear regression test obtained by the equation Y = 1.128 + 0.501X1 + 0.436X2 and all questionnaire items in the variables of intellectual intelligence (X1) and emotional intelligence (X2) and employee performance (Y) can be declared reliable and feasible to be used as variables in research measurements this is because the reliable coefficient is greater than 0.6. The t value obtained by the intellectual intelligence variable (X1) is 3.285 and the emotional intelligence (X2) is 3.063, where the t value is greater than the t table value which is 2.026. The table above also shows the sig value of intellectual intelligence (X1) 0.000 where the significant value is less than 0.05 and emotional intelligence (X2) 0.004 where the significant value is less than 0.05.* *So it can be concluded that intellectual intelligence (X1) and emotional intelligence (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y). This means that the testing states that the hypotheses H1, H2 and H3 are accepted. The R value of 0.902 means that the relationship between intellectual intelligence (X1) and emotional intelligence (X2) on employee performance (Y) is 90.2%, meaning that there is a high relationship between variables.*

***Keywords: Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, Employee Performance***