**DAFTAR PUSTAKA**

**BUKU**

Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta:

Rineka Cipata.

Gujarati, D. N. (2012). Dasar-dasar Ekonometrika. Terjemahan Mangunsong.

R.C.Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat

Hamali, A , Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi

Mengelola Karyawan. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Buku Seru.

Handoko, T. H. (2014). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.

BPFE,Yogyakarta.

Hasibuan , H. M. S. P. (2008). Organisasi & Motivasi. Jakarta: Bumi Aksara.

Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Semarang: BadanPenerbit Universitas Diponegoro.

Ismail, N. (2017). Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja. Cetakan

Ketiga. Depok: Kencana.

Sedarmayanti. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi

dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan Kelima. Bandung:

Refika Aditama.

Serdamayanti. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia Reformasi Birokrasi

dan Manajemen Pegawai Negri Sipil. Cetakan Kesembila. Bandung: Refika Aditama.

Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan. Cetakan Kedua Belas.

Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2010). Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R % D. bandung:

Alfabeta.

Santoso, S. (2012). Panduan Lengkap SPSS Versi 20. Jakarta: Elex Media

Komputindo.

Tegar, N. (2019). Manajemen Sumber daya Manusia dan Karyawan Strategi

Pengelolahan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Quadrant.

Umar, H. (2014). Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta:

Rajawali Pers.

Winardi, J. (2011). Motivasi Pemotivasian Dalam manajemen. Jakarta: Rajawali

Pers

**JURNAL**

Elmi. Rusmiwari, S. Chornelia, R. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Visioner

Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi (Studi Kasus di Kantor Desa Pesanggrahan Kecamatan Batu Kota Batu). Jurnal ilmu sosial dan ilmu politik (Vol 6. No 2). Hal 18-23.

Juhana, D. Ambarsari, R. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan

Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan Dan Energi Provinsi Jawa Barat.Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship **(**Vol. 6 No 1). Hal 15-25.

Hadiwijaya, H. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Unit Usaha Pengembangan Dan Lingkungan Pt. Perkebunan Mitra Ogan Baturaja. Jurnal Ekonomi dan Bisnis (JENIUS)(Vol. 5 No 1). Hal 37-56.

Indra. J, Fajar. P. (2019). Pengaru Kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan

Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen (Vol. 2, No.1). Hal 129-147

Thamrin, R. J. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Budaya Organisasi

Terhadap Kinerja Pegawai di Pemkot Cimahi. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Vol 3 No 1). Hal 124-137.

**SKRIPSI**

Ramadhani, D. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap

Kinerja Pegawai Di Balai Pengembangan Kegiatan Belajar(BPKB) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Universitas Negri Yogyakarta Fakultas Ekonomi.

**WEB**

Administrasi Publik. 2012. Karakteristik Pemimpin Visioner – Administrasi

Publik. diakses tanggal 08 April 2020, pukul 15.00 WIB. <http://administrasipublikunm.blogspot.com/2012/07/karasteristik-pemimpin-visioner.html>.

Arti visioner. 2020.Di akses tanggal 20 april 2020, pukul 16.00 WIB.

https://kbbi.web.id/visioner.