**ABSTRAK**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL BALAI**

**DIKLAT PUPR WILAYAH I MEDAN**

**Oleh:**

**HELMI DAMAYANTI**

**NPM 163114310**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar lingkungan kerja fisik dan non fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai negeri sipil Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan. Metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif,dengan bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Dalam Penulisan penelitian ini peneliti melakukan penelitian dilaksanakan Di Kantor Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan dari bulan Maret 2020 sampai dengan Agustus 2020. Populasi penelitian adalah pegawai negeri sipil pada Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan yaitu sebanyak 49 pegawai dan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 49 pegawai. Berdasarkan analisis regresi linear berganda diperoleh persamaan Y

= 28,975 - 1,294X1 + 1,571X2 + e. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai thitung

= -2,677 < ttabel = 1,678 dan signifikansi 0,010 < 0,05. thitung = 3,191 > ttabel 1,678 dengan nilai signifikan 0,003 < 0,05 maka Ha diterima dan H0 ditolak yang berarti bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) berpengaruh negatif dan Non Fisik (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan. Nilai koefisien determinasi (R2) hasil regresi sebesar 0,192 artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 19,2% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik, Kinerja Pegawai.**

***ABSTRACT***

***THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL AND NON-PHYSICAL WORKING ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF CIVIL EMPLOYEES BALAI DIKLAT PUPR WILAYAH I MEDAN***

***By:***

***HELMI DAMAYANTI***

***NPM 163114310***

*This study aims to determine how much physical and non-physical work environments affect the performance of civil servants Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan. The method used is quantitative methods, with the aim of testing the predetermined hypothesis. In writing this research, the researcher conducted the research in the office from March 2020 to August 2020. The research population was civil servants at Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan which were 49 employees and the number of samples used was 49 employees. . Based on multiple linear regression analysis, the equation Y = 28,975 - 1,294X) + 1,571X2 + e is obtained. Hypothesis test results show the value of tcount= -2.677> ttable = 1.678 and a significance of 0.010 <0.05. tcount = 3.191< ttable 1.678 with a significant value of 0.003 <0.05 then Ha is accepted and H0 is rejected, which means that the Physical Work Environment (X1) and Non-Physical (X2) variables have a positive and significant effect on the performance of civil servants Balai Diklat PUPR Wilayah I Medan. The value of the coefficient of determination (R2) of the regression results is 0.192, which means that the variables of the Physical and Non-Physical Work Environment have an influence on employee performance by 19.2% while the remaining is influenced by other variables not examined in this study.*

***Keywords: Physical and non-physical work environment, employee performance***