**ABSTRAK**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN**

**PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR SPP**

**( SENTRAL PENGOLAHAN POS ) MEDAN**

**Oleh**

**Eka Rahma Juniarseh**

**NPM : 163114289**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan pada Kantor SPP (Sentral Pengolahan Pos) Medan. Metode penelitian ini menggunakan data deskriptif dan kuantitatif. Sampel penelitian ini 40 karyawan. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Hasil penelitian ini dapat dilihat hasil regresi sederhana, Y = 5,272 + 0,842X yang dapat digunakan untuk memprediksi seberapa besar pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor SPP (Sentral Pengolahan Pos) Medan bahwa nilai konstanta sebesar 5,272 menyatakan bahwa jika Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor SPP (Sentral Pengolahan Pos) Medan, jika nilainya 0 maka Prestasi Kerja Karyawan memiliki tingkat Prestasi Kerja Karyawan sebesar 5,272 dan nilai koefisien Pelatihan Kerja sebesar 0,842 berarti variabel pelatihan kerja mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan sebesar 84,2% atau berpengaruh positif yang artinya jika Pelatihan Kerja ditingkatkan 1 % saja maka pelatihan kerja akan meningkat sebesar 84,2%. Hasil Uji-t dapat dilihat Pelatihan Kerja (X) maka Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan nilai thitung = 8,254> 1,68 dan probabilitas 0,000 pada tingkat signifikansi 5 %. Hal ini berarti semakin baik Pelatihan Kerja yang dimiliki, maka Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor SPP (Sentral Pengolahan Pos) Medan semakin meningkat. Hasil nilai R sebesar 0,801 menunjukkan bahwa korelasi atau hubungan yang kuat antara Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor SPP (Sentral Pengolahan Pos) Medan sebesar 80,1%, dilihat dari interpretasi korelasi berada dikategori kuat antar variabel bebas dan variabel terikat. Nilai R Square sebesar 0,642 atau sama dengan 64,2%. Berarti model analisis yang digunakan mampu menjelaskan Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor SPP (Sentral Pengolahan Pos) Medan sebesar 64,2%. sedangkan sisanya 35,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

***Kata kunci:*** *pelatihan kerja, peningkatan prestasi kerja karyawan*

*ABSTRACT*

*THE INFLUENCE OF JOB TRAINING ON IMPROVING*

*EMPLOYEE WORK ACHIEVEMENT AT SPP OFFICE*

*(POST PROCESSING CENTER) MEDAN*

*By*

*Eka Rahma Juniarseh*

*NPM: 163114289*

*The objective of the research was to determine the influence of job training on improving employee performance in the SPP (Post Processing Center) Office in Medan. This research method used descriptive and quantitative data. The research sample was 40 employees. The results of this research could be seen from the results of a simple regression, Y = 5.272 + 0.842X which could be used to predict how much influence Job Training on Improving Employee Performance at the SPP (Central Processing Post Office) Medan that a constant value of 5.272, if the value was 0 then the Employee Job Performance had a Job Performance Level of 5.272 and the Job Training coefficient value of 0.842 meant the work training variable influenced Employee Job Performance by 84, 2% or a positive effect which meant that if Job Training was increased by just 1% then job training would increase by 84.2%. T-Test results could be seen Job Training (X) then the Job Training had a positive and significant effect on Employee Performance with a tcount = 8.254> 1.68 and a probability of 0.000 at a significance level of 5%. This meant that the better the Job Training that was owned, the Employee Job Performance at Medan SPP (Central Processing Office) was increasing. The results of the R value of 0.801 indicated that the correlation between Job Training on the Employee Performance Improvement at the SPP Office (Post Processing Central) Medan by 80.1%, seen from the interpretation of the correlation was in the strong category between independent variables and the dependent variable, R Square value of 0.642 or equal to 64.2%. It meant that the analysis model used was able to explain the Job Training on the Improvement of Employee Work Performance at the SPP (Central Processing Post Office) Medan by 64.2% while the remaining 35.8% was influenced by other factors not examined.*

*Keywords: job training, employee work performance*