**DAFTAR ISI**

Halaman

**ABSTRAK** i

***ABSTRACT*** ii

**KATA PENGANTAR** iii

**DAFTAR ISI***.* vi

**DAFTAR GAMBAR** viii

**DAFTAR TABEL** ix

**BAB I : PENDAHULUAN**. 1

* 1. Latar Belakang Masalah. 1
  2. Identifikasi Masalah. 6
  3. Batasan Masalah. 6
  4. Rumusan Masalah. 7
  5. Tujuan Penelitian. 7
  6. Manfaat Penelitian. 7

**BAB II : TINJAUAN PUSTAKA** 9

2.1 Pelatihan 9

2.1.1 Pengertian Pelatihan 9

2.1.2 Tujuan Pelatihan 12

2.1.3 Manajemen Pelatihan 14

* + 1. Indikator Pelatihan 15
  1. Disiplin 18
     1. Pengertian Disiplin 18
     2. Tujuan Disiplin 20
     3. Bentuk-bentuk Disiplin 22
     4. Indikator Disiplin 24

2.3. Efektviyas Kerja 27

* + 1. Pengertian Efektviyas Kerja 27
    2. Pendekatan terhadap Efektivitas Kerja 28
    3. Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja 30
    4. Indikator Efektivitas Kerja 32

2.4 Penelitian Terdahulu 33

2.5 Kerangka Konseptual 35

2.5. Hipotesis 36

**BAB III : METODE PENELITIAN**. 38

* 1. Jenis dan Sifat Penelitian. 38
  2. Lokasi dan Waktu Penelitian 39
     1. Lokasi Penelitian 39
     2. Waktu Penelitian 39

3.3 Populasi dan Sampel 39

* + 1. Populasi 39
    2. Sampel 40
  1. Operasionalisasi Variabel Penelitian 41
  2. Teknik Pengumpulan Data 42
  3. Uji Validitas dan Reliabilitas 43

3.6.1 Uji Validitas 43

3.6.2 Uji Reliabilitas 45

* 1. Uji Asumsi Klasik 46

3.7.1 Uji Normalitas 46

* + 1. Uji Multikolinearitas 47
    2. Uji Heteroskedastisitas 48
    3. Analisis Regresi Linear Berganda 49
    4. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) 50

3.7.6 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) 51

3.7.7 Analisis Determinasi (R2) 52

**BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**. 53

* 1. Hasil Penelitian 53

4.1.1. Sejarah DPRD Deli Serdang 53

4.1.2. Misi dan Visi 55

* + 1. Struktur Organisasi 56
    2. Tugas Pokok dan Fungsi 58
    3. Instrimen Penelitian 70
       1. Uji Validitas 70
       2. Uji Reliabilitas 72
    4. Karakteristik Responden 73
    5. Uji Asumsi Klasik 74
       1. Uji Normalitas 74
       2. Uji Heteroskedastisitas 77
       3. Uji Multikolinieritas 78
    6. Analisis Regresi Linier Berganda 78
    7. Pengujian Hipotesis 79

4.1.9.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji-t) 80

4.1.9.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) 81

4.1.9.3 Uji Determinasi 82

4.2 Pembahasan 83

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN** 85

5.1 Kesimpulan 85

5.2 Saran 85

**DAFTAR PUSTAKA** 87

**LAMPIRAN**

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar Judul Halaman

2.1 Kerangka Konseptual 36

4.1. Struktur Organisasi 57

4.2 Histogram Normal 75

4.3 Normal Plot 76

**DAFTAR TABEL**

Tabel Judul Halaman

1.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang Mengikuti Kepelatihan Tahun 2019 2

1.2 Tingkat Kehadiran Pegawai 3

2.1 Penelitian Terdahulu 33

3.1 Jadwal Penelitian 39

3.2 Defenisi Operasional Variabel 41

3.3 Skala Likert 43

4.1 Uji Validitas Pelatihan (X1) 70

4.2 Uji Validitas Disiplin (X2) 71

4.3 Uji Validitas Efektivitas Kerja (Y) 71

4.4 Uji Reliabilitas Pelatihan (X1) 72

4.5 Uji Reliabilitas Displin (X2) 72

4.6 Uji Reliabilitas Efektivitas Kerja (Y) 73

4.7 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 73

4.8 Identitas Responden Berdasarkan Usia 74

4.9 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan 74

4.10 Uji Normalitas 76

4.11 Uji Heteroskedastisitas 77

4.12 Uji Multikolineritas 78

4.13 Regresi Linier Berganda 79

4.14 Uji-t 80

4.15 Uji F 81

4.16 Uji Determinasi 82