# DAFTAR PUSTAKA

Akmal, dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi. 04*(2). 59–68.

Antonio, M. S. (2011). *Bank Syariah : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Gema Insani Press bekerjasama dengan yayasan Tazkia Cendekia.

Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rhineka Cipta.

Dressler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid*

*2.* Jakarta: PT. Indeks.

Ferdinand, A. (2010). *Metode Penelitian Manajeman.* Semaranng: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghazali, I. (2013). *Aplikasi Analisi Multivariate Dengan Program SPSS.* Semarang : Bp. Universitas Diponegoro, Semarang.

Khair, H. (2017). *Manajemen Kompensasi.* Medan: Madenatera.

Handoko, T. (2014). *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Hasibuan, dkk. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara.

Permendagri. (2010). Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12/2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah <http://ebookbrowse.com/permendagri-no-> 12-tahun-2008-tentang-pedoman-analisis-beban *kerjadilingkungandepdagri*- pemdapdf-d327286472. Diakses 1 desemmber 2018.

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mahendrawan, dkk. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E- Jurnal Manajemen. 1*(11). 3936-3961.

Mangkunegara, dkk. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan.

Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Mastini. (2013). *Hubungan Pengetahuan Sikap Dan Beban Kerja Dengan Kelengkapan Pendokumentasian Keperawatan IRNA di Rumah Saki*

*Umum Pusat Sanglah Denpasar.*

Munandar, U. (2014). *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nursalam, (2012). *Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba medika.

Purbaningrat, dkk. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Journal Manajemen. 4*(5). 1149-1165.

Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Skripsi*. Institut Pertanian Bogor.

Retnoningsih, dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis. 35*(2). 53-59.

Rivai, dkk. (2011). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi.* Cetakan Pertama. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P., & Mary, C, (2010). “*Manajemen”*. Jakarta: Erlangga.

Siagian, P. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima Belas. Bandung: Penerbit Bumi Aksara.

Septerina. (2018) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia*. Jurnal Bisnis Administrasi. 2*(1). 13-19.

Simamora, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : STIE YKPN.

Sulastri, L. (2010). *Sumber Daya Manusia Strategik*. Bandung: La Goods.

Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media.

Suwanto, dkk. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis”*. Cetakan pertama. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.

Tarwaka. (2010). *Teori-Teori Manajemen Dan Organisasi.* Surakarta: Harapan Press.

UU Kesehatan No.36 tahun (2010). “*Pengertian Beban Kerja Serta Jenis dan Faktornya* “. Seputarpengertian.blogspot.com/2018/07/pengertian-beban- kerja-serta-jenis-dan-faktornya.html. diakses 2 desember 2018.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Wulandari, K., & Sudarma, K. (2017). Pengaruh Spriritualitas Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual, Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk. *Jurnal Analisis Manajemen. 6*(2). 142-152.

Zaki, H., & Marzolina. (2018). [Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap](http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae/article/view/704) [Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan](http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/jae/article/view/704)*. Jurnal Akuntansi dan Ekonomika. 8(*1). 108-117.