**ABSTRAK**

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PUSAT PENELITIAN**

**KELAPA SAWIT (PPKS) MEDAN.**

**NISA SASKIA**

**NPM. 163114203**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan yang berjumlah 225 orang dengan menggunakan *random sampling* menggunakan rumus slovin menjadi 70 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik angket. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Asumsi Klasik, Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program *software* SPSS versi 24.00. Secara parsial diketahui variabel beban kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. Secara parsial diketahui variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. Secara simultan diketahui beban kerja dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. Nilai koefisien determinasi 0,838 atau 83,8%. Hal ini memperlihatkan 83,8% variabel beban kerja dan kompensasi memberi kontribusi terhadap kepuasna kerja. Sisanya 16,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja**

***ABSTRACT***

***THE EFFECT OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF THE MEDAN PALM***

***OIL RESEARCH CENTER (PPKS)***

**NISA SASKIA**

**REGISTRATION NUMBER. 163114203**

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of workload on job satisfaction, to determine and analyze the effect of compensation on job satisfaction and to determine and analyze the effect of workload and compensation on job satisfaction of employees of the Medan Palm Oil Research Center. The approach used in this research is an associative approach. The population in this study were 225 employees of the Medan Palm Oil Research Center (PPKS) using random sampling using the Slovin formula to 70 people. The data collection technique in this study used a questionnaire technique. The data analysis technique in this study used the Classical Assumption Test, Multiple Regression, t test, F test and the coefficient of determination. Data processing in this study used the SPSS version 24.00 software program. Partially it is known that the workload variable has a negative and significant effect on job satisfaction of employees of the Medan Palm Oil Research Center (PPKS). It is partially known that the compensation variable has a positive and significant effect on job satisfaction of the employees of the Medan Palm Oil Research Center (PPKS). Simultaneously it is known that workload and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction of employees of the Medan Palm Oil Research Center (PPKS). The coefficient of determination was 0.838 or 83.8%. This shows that 83.8% of workload and compensation variables contribute to job satisfaction. The remaining 16.2% is influenced by other factors not examined.*

***Keywords: Workload, Compensation and Job Satisfaction***