# ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN PREVENTIF DAN KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN**

**NUSANTARA IV ADOLINA PERBAUNGAN**

**AYU JULIA ANGGRAINI**

**NPM. 173114033**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin preventif dan komunikasi internal terhadap prestasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian teknik sipil,bkl.umum dan asistensi karyawan yang berjumlah 80 orang, karena jumlah populasi kurang dari 100 orang maka sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh* yang mengambil semua populasi menjadi sampel. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberikan daftar pernyataan kepada responden yaitu karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. Penelitian ini menggunakan Teknik analisis Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji F, dan Koefisien Determinasi. Hasil analisa regresi linear berganda diperoleh Y = 4,570 + 0,420X1 + 0,512X2, Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan Disiplin Preventif (X1) Berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja , Hal tersebut dapat dilihat dari thitung 6,334 > ttabel 1,664 dengan signifikan 0,000 < 0,05. Sementara untuk variabel Komunikasi Internal (X2) Berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, Hal tersebut dapat dilihat dari nilai thitung 7,419 > ttabel 1,664 dengan signifikan 0,000 < 0,05. Sementara hasil uji simultan (uji f) dari kedua variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel Disiplin Preventif dan Komunikasi Internal memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, hal tersebut dilihat dari nilai fhitung (268,060) > ftabel (3,12) dengan nilai signifikan sebesar 0,000 < 0,05. Dengan nilai R square sebesar 0,874. Hal ini berarti bahwa pengaruh variabel X1 dan variabel X2 terhadap variabel Y sebesar 87,4%, sedangkan sisanya sebesar 12,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci**: Disiplin Preventif, Komunikasi Internal, Prestasi Kerja

# *ABSTRACT*

***THE EFFECT OF PREVENTIVE DISCIPLINE AND INTERNAL COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV ADOLINA PERBAUNGAN***

**AYU JULIA ANGGRAINI**

**NPM. 173114033**

*The objective of this research was to find out the influence of preventive discipline and internal communication on the work performance of PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan employees. The population in the research was employees of the civil engineering, general and employee assistance section amounted of 80 people, because the population was less than 100 people, the sample in the research used saturated sampling techniques that took all populations into samples. The data analysis technique in this research was quantitative descriptive. Data collection was done by providing a list of statements to respondents, namely employees of PT. Perkebunan Nusantara IV Adolina Perbaungan. The research used Multiple Linear Regression analysis techniques, t Test, F Test, and Coefficient of Determination. Multiple linear regression analysis results obtained Y = 4.570 + 0.420X1 + 0.512X2, Partial test results (test t) showed Preventive Discipline (X1) significant effect on Work Performance, It could be seen from tobserved 6,334 > ttable 1,664 with a significant 0.000 < 0.05. While for internal communication variables (X2) significant effect on work performance, it could be seen from the value of tobserved 7,419 > ttable 1,664 with a significant 0.000 < 0.05. While simultaneous test results (test f) of both variables are free against bound variables. The results showed that together the variables of Preventive Discipline and Internal Communication had a significant influence on employee work performance, judging by the value of fobserved (268,060) > ftable (3.12) with a significant value of 0.000 < 0.05. With a square R value of 0.874. This means that the effect of variable X1 and variable X2 on variable Y was 87.4%, while the remaining 12.6% was influenced by other variables not included in the research.*

***Keywords****: Preventive Discipline, Internal Communication, Work Performance*