**ABSTRAK**

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PT. MATAHARI DEPARTEMEN STORE THAMRIN PLAZA MEDAN**

**MIFTAHUL JANNAH YOMARA TANJUNG**

**NPM. 163114328**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap loyalitas kerja karyawan PT.Matahari Departemen Store Thamrin Plaza Medan. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Matahari Departemen Store Thamrin Plaza Medan sebanyak 110 karyawan dengan batas toleransi sebesar 10% yang dihitung dengan rumus slovin maka diperoleh sampel sebanyak 52 karyawan dengan penentuan sampel menggunakan teknik *Simple* *Random Sampling*. Teknik analisis data yang penulis gunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebar kuisioner dan diolah secara statistic dengan menggunakan program SPSS Versi 20. Dari hasil pengolahan data dan analisis data dengan analisis regresi linear berganda yaitu Y = 5,619+ ,565X1 + ,314X2 + e menunjukan bahwa adanya variabel insentif karyawan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap loyalitas karyawan (Y). Berdasarkan uji t (parsial) yang diperoleh dapat dilihat yaitu variabel Insentif Karyawan (X1) memiliki nilai thitung3,763 >ttabel2.010, artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Sedangkan variabel Disiplin Kerja (X2) memiliki nilai thitung2.215>ttabel2.010, artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Berdasarkan uji simultan (Uji – F) dapat dilihat Fhitung sebesar (249.172) >Ftabel (3,19) sedangkan nilai signifikansi 0,000 < 0,05, maka model regresi dinyatakan layak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas yang terdiri dari insentif karyawan dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yakni loyalitas karyawan. Dan nilai Koefisien determinasi (R2) adalah sebesar 0,584 (58,4%) artinya Variabel Insentif Karyawan dan Disiplin Kerja cukup berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Matahari Departemen Store Thamrin Plaza Medan sedangkan sisanya sebesar 41,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

Kata kunci: Insentif karyawan, Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan

**ABSTRACT**

**EFFECT OF EMPLOYEE INCENTIVES AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE LOYALTY OF PT. MATAHARI DEPARTEMEN STORE THAMRIN PLAZA MEDAN**

**MIFTAHUL JANNAH YOMARA TANJUNG**

**NPM. 163114328**

*This study aims to determine the effect of incentives and work discipline on the work loyalty of employees of PT.Matahari Department Store Thamrin Plaza Medan. The population in this study is the employees of PT. Matahari Department Store Thamrin Plaza Medan as many as 110 employees with a tolerance limit of 10% which is calculated by the Slovin formula, then a sample of 52 employees was obtained by determining the sample using the Simple Random Sampling technique. The data analysis technique that I use in this research is quantitative descriptive. Data collection in this study was obtained by distributing questionnaires and processed statistically using SPSS Version 20. From the results of data processing and data analysis with multiple linear regression analysis, namely Y = 5,619+ ,565X1 + ,314X2 + e shows that there are employee incentive variables (X1) and Discipline Work (X2) jointly influences employee loyalty (Y). Based on the t test (partial) obtained can be seen that the Employee Incentive variable (X1) has a tcount of 3,763> ttable 2,010, which means that a positive and significant effect on Employee Loyalty. While the Work Discipline variable (X2) has a value of tcount2.215> ttabel2.010, meaning that it has a positive and significant effect on employee loyalty.Based on simultaneous test (f-test) it can be seen that fcount is (249,172) > ftabel (3,19 while the significance value (0,000 < 0,05), the regression model is declared feasible) . This shows that the independent variables consisting of employee incentives and work discipline simultaneously has a positive and significant effect on the dependent variable namely employee loyalty. And the value of the coefficient of determination (R2) is equal to 0.584 (58.4%) meaning that the Employee Incentive Variables and Work Discipline quite influential on Employee Loyalty at PT. Matahari Department Store Thamrin Plaza Medan. While the remaining 41,6% is influenced by other variables examined by this study.*

*Keywords: Employee incentives, Work Discipline, Employee Loyalty*