##### ABSTRAK

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDOJAYA AGRINUSA**

**MUHAMMAD ANDRE NPM: 163114081**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Motivasi Kerja dan Insentif berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan yaitu Regresi Linear berganda dengan pengujian hipotesis yaitu uji-t dan uji-f. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 40 responden dengan penarikan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Insentif berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indojaya Agrinusa. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisa berganda di peroleh persamaan Y = 6,134 + 0,359𝑋1 + 0,440𝑋2 + e. Hasil Uji-t didapatkan variabel Motivasi Kerja (X1) dengan nilai t hitung (3,896) > t tabel (1,66380) dengan signifikansi 0,000 < 0,05. Dengan demikian keputusan yang diambil yaitu menerima hipotesis alternatif (H1) dan menolak hipotesis alternatif (H0). Sedangkan untuk hasil uji-t variabel Insentif (X2) dengan nilai t hitung (3,811) > t tabel (1,66380). Dengan demikian keputusan yang diambil yaitu menerima hipotesis alternatif (H2) dan menolak hipotesis alternatif (H0). Sementara apabila variabel Motivasi Kerja dan Insentif di uji secara simultan, maka di dapatkan nilai f hitung (76,385) > f tabel (3,25), dengan demikian keputusan yang diambil yaitu menerima hipotesis alternatif (H3) dan menolak hipotesis alternatif (H0). Nilai koefisisen determinasi mencapai 0,805 atau sebesar 80,5% yang berarti bahwa variabel Motivasi Kerja dan Insentif mempengaruhi Kinerja Karyawan bagian ekspedisi PT. Indojaya Agrinusa. Sementara sisanya sebesar 19,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Insentif, Kinerja.

i

###### ABSTRACT

***INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. INDOJAYA AGRINUSA***

**MUHAMMAD ANDRE NPM: 163114081**

*This study aims to determine whether the variable Work Motivation and Incentives affect Employee Performance. This thesis uses a quantitative descriptive method with data analysis techniques used are multiple linear regression with hypothesis testing namely t-test and f-test. The number of samples in this study were 40 respondents with sampling using saturated sampling techniques. Data collection techniques by distributing questionnaires. The results showed that work motivation and incentives had a positive effect on employee performance at PT. Indojaya Agrinusa. This can be seen from the results of multiple analyzes obtained by the equation Y = 6.134 + 0.359*X1 *+ 0.440*X2 *+ e. T-Test results obtained variable Work Motivation* (X1) *with a calculated t test (3.896)> t table (1.68709) with a significance of 0,000 <0.05. Thus the decision taken is to accept an alternative hypothesis* (H1) *and reject the alternative hypothesis* (H0)*. As for the results of the t-test the Incentive variable* (X2) *with the calculated t test (3,811)> t table (1.68709). Thus the decision taken is to accept an alternative hypothesis* (H2) *and reject an alternative hypothesis* (H0). *Meanwhile, if the variables of Work Motivation and Incentives are tested simultaneously, then the value of f test (76,385)> f table (3.25) is taken, thus the decision taken is to accept an alternative hypothesis* (H3) *and reject the alternative hypothesis* (H0). *The coefficient of determination reached 0.805 or equal to 80.5% which means that the variable Work Motivation and Incentives affect the Performance of the expedition employee at PT. Indojaya Agrinusa. While the remaining 19.5% is influenced by other factors outside this study.*

***Keywords****: Work Motivation, Incentives, Performance.*