**DAFTAR ISI**

ABSTRAK

ABSTRACT

**KATA PENGANTAR i**

**DAFTAR ISI iii**

**DAFTAR TABEL vii**

**DAFTAR GAMBAR x**

**BAB I. PENDAHULUAN 1**

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 3

1.3. Batasan Masalah 4

1.4. Rumusan Masalah 4

1.5. Tujuan Penelitian 4

1.6. Manfaat Penelitian 5

1.7. Asumsi /Anggapan Dasar 5

1.8. Hipotesis 5

**BAB II. LANDASAN TEORITIS 7**

2.1. Penggunaan Gadget 7

2.1.1. Pengertian MSDM 7

2.1.2. Pengertian Gadget 8

2.1.3. Tujuan Penggunaan Gadget 9

2.1.4. Fasilitas Dalam Gadget 10

2.1.5. Manfaat Menggunakan Gadget 10

2.2. Kinerja 12

2.2.1. Definisi Kinerja 12

2.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja 13

2.2.3. Penilaian Kinerja Pegawai 15

2.2.4. Indikator Kinerja 16

2.2.5. Dimensi Kinerja 17

2.3. Penelitian Terdahulu 17

2.4. Kerangka Konseptual 19

**BAB III. METODOLOGI PENELITIAN 21**

3.1. Desain Penelitian 21

3.2. Tempat, Subjek Dan Waktu Penelitian 21

3.2.1. Tempat Penelitian 21

3.2.2. Subjek penelitian 22

3.2.3. Waktu Penelitian 23

3.3. Populasi Dan Sampel 24

3.3.1. Populasi 24

3.3.2. Sampel 24

3.4. Variabel Dan Indikator Penelitian 24

3.4.1. Variabel 24

3.4.2. Indikator 25

3.4.3. Definisi Operasional Variabel 26

3.4.4. Skala Pengukuran Variabel 27

3.5. Instrument Penelitian 28

3.5.1. Data Primer 28

3.5.2. Data Skunder 29

3.6. Teknik Pengumpulann Data 29

3.7. Uji Validitas Dan Reabilitas 30

3.8. Teknik Analisis Data 32

3.8.1. Uji Regresi Linier Sederhana 32

3.8.2. Metode Analisis Deskriptif 33

3.8.3. Uji Hipotesis 34

a. Uji t (Parsial) 34

b. Uji Koefisien Determinasi 34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 36

4.1. Hasil Penelitian 36

4.1.1 Gambaran Umum Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Labuhan Batu 36

4.1.2 Gambaran Umum Responden 58

4.1.3 Karateristik Jawaban Responden 61

4.1.4 Uji Validitas Dan Reliabilitas 76

4.1.5 Uji Regresi linear Sederhana 78

4.1.6 Uji Hipotesis 80

4.1.7 Uji Deteminasi 81

4.2. Pembahasan Hasil Penelitian 82

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 83

5.1. Kesimpulan 83

5.2. Saran 84

**DAFTAR PUSTAKA 85**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

**Halaman**

Tabel 1.1. Data Pra Survei 2

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu 18

Tabel 3.1. Jadwal Pelaksanaan Penelitian 23

Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel 27

Tabel 3.3. Skala Likert 28

Tabel 3.4. Interpretasi Besarnya Nilai r 32

Tabel 4.1 Karateristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 59

Tabel 4.2 Karateristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan 59

Tabel 4.3 Karateristik Responden Berdasarkan Usia 60

Tabel 4.4 Saya Menggunakan *Gadget* Untuk Kepentingan Bekerja. 61

Tabel 4.5 Saya Menggunakan *Gadget* Untuk Kepentingan Pribadi Pada Saat Jam Istirahat Kerja. 62

Tabel 4.6 Saya Membawa *Gadget* Jika Pimpinan Menyuruhnya. 62

Tabel 4.7 Saya Menggunakan *Gadget* Mencari Informasi Untuk Kepentingan Instansi. 61

Tabel 4.8 Saya Mematikan *Gadget* Pada Saat Rapat Kerja Berlangsung. 62

Tabel 4.9 Saya Mematikan *Gadget* Jika Memasuki Ruangan Khusus 64

Tabel 4.10 Saya Menggunakan *Gadget* Sesuai Dengan Aturan Yang Dibolehkan Instansi 65

Tabel 4.11 Saya Menggunakan Situs Jejaring Sosial Melalui *Gadget* Untuk Berkomunikasi Dengan Rekan Kerja 66

Tabel 4.12 Saya Menggunakan *Gadget* Untuk Menyelesaikan Pekerjaan Diemban Kepada Saya. 67

Tabel 4.13 Saya Mencari Informasi Materi Diklat Melalui *Gadget*. 68

Tabel 4.14 Jumlah Pekerjaan Yang Saya Hasilkan Individu Ataupun Kelompok Sebagai Persyaratan Yang Menjadi Standart Pekerjaan. 69

Tabel 4.15 Setiap Pegawai Dalam Instansi Harus Memenuhi Persyaratan Tertentu Untuk Dapat Menghasilkan Pekerjaan Sesuai Kualitas Yang Di Tuntut Suatu Pekerjaan Tetentu. 69

Tabel 4.16 Setiap Pekerjaan Memiliki Karakteristik Yang Berbeda, Untuk Jenis Pekerjaan Terentu Harus Di Selesaikan Tepat Waktu, Karena Memiliki Ketergantungan Atas Pekerjaan Lainnya. 70

Tabel 4.17 Suatu Jenis Pekerjaan Tertentu Menuntut Kehadiran Pegawai Dalam Mengerjakannya Sesuai Waktu Yang Di Tentukan. 71

Tabel 4.18 Pekerjaan Tidak Dapat Diselesaikan Oleh Satu Orang Saja Sehingga Kerjasama Antar Pegawai Di Butuhkan. 72

Tabel 4.19 Pengetahuan Pekerjaan Saya Sangat Baik Hal Ini Dapat Dilihat Dari Ketepatan Saya Bekerja. 72

Tabel 4.20 Dalam Bekerja Saya Selalu Mengedepankan SOP Dan Berinisiatif 73

Tabel 4.21 Saya Memiliki Kecekatan Mental Jika Diminta Untuk Lembur Oleh Pimpinan 74

Tabel 4.22 Saya Selalu Bersikap Kooperatif Jika Ada Masalah Dalam Bekerja. 74

Tabel 4.23 Saya Selalu Datang Dan Pulang Pada Waktu Yang Sudah Ditentukan Instansi.. 75

Tabel 4.24 Hasil Uji Validitas 77

Tabel 4.25 Hasil Uji Realibilitas 78

Tabel 4.26 Hasil Regresi Linear Sederhana 79

Tabel 4.27 Hasil Uji Persial (Uji T) 80

Tabel 4.28 Hasil Uji Determinasi 81

**DAFTAR GAMBAR**

**Halaman**

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual 20

Gambar 4.1 Struktur Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Labuhan Batu 38

Gambar 4.2. Logo Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Labuhan Batu 39