**PENGARUH KETERAMPILAN DAN PENGALAMAN KERJA**

**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA YAYASAN**

**PONDOK PESANTREN HIDAYAHTULLAH BANDAR**

**LABUHAN TANJUNG MORAWA**

**ABSTRAK**

**WIDI PRASETYA**

**NPM. 163114440**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan dan pengalaman kerja Terhadap kinerja pegawai di Yayasan Pondok Pesantren Hidayatullah Bandar Labuhan Tanjung Morawa. Teknik analisis data yang digunakan peneliti bersifat deskriptif kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah berganda regresi linier dan pengujian hipotesis (uji-t dan uji-F). Dengan jumlah penduduk 34 karyawan, sampel responden yang diambil dalam penelitian ini menggunakan metode jenuh teknik pengambilan sampel.

Karena populasinya kecil kurang dari 100 orang, maka peneliti menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dengan cara mendistribusikan kuesioner. Dari hasil analisis berganda, persamaan Y = 10.552+0,417X1 + 0,271X2 + e. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan (X1) memiliki berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Pondok Pesantren Bandar Yayasan Labuhan Tanjung Morawa, hal ini terlihat dari nilai t hitung (4,926) > t tabel (2,039) dengan signifikansi 0,000 < 0,05. Jadi, keterampilan yang diambil adalah menerima hipotesis alternatif (H1) dan menolak hipotesis alternative (H0). Sedangkan untuk variabel pengalaman kerja (X2), hasilnya menunjukkan bahwa pekerjaan pengalaman (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Pondok Yayasan Pesantren Hidayatullah Bandar Labuhan Tanjung Morawa, ini dapat dilihat dari nilai t hitung (3,105) > tabel (2,039) dengan signifikansi 0,004 < 0,05. Dengan demikian, keputusan yang diambil adalah menerima hipotesis alternatif (H2) dan menolak hipotesis alternatif (H0). Sedangkan hasil uji simultan (Uji F) dari dua variabel bebas terhadap variabel terikat, diperoleh hasil bahwa secara keseluruhan variabel keterampilan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Pondok Pesantren Bandar Labuhan Tanjung Yayasan Morawa, bisa dilihat. dari nilai *f* hitung (29.696) > *f*  table (3,30) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. Dengan demikian, keputusan yang diambil adalah untuk menerima hipotesis alternatif (H3) dan menolak hipotesis alternatif (H0). Koefisien determinasi mencapai 0,657 yang berarti bahwa variable keterampilan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pondok Yayasan Pesantren Bandar Labuhan Tanjung Morawa sebesar 65,7%. Sedangkan sisanya 34,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci** : Motivasi, Kualitas Kerja dan Pengembangan Karir