**ABSTRAK**

**PENGARUH KONFLIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SAGAMI INDONESIA KIM STAR TANJUNG MORAWA**

**BELLA MAISARAH
173114143**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Konflik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sagami Indonesia KIM Star Tanjung Morawa. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 95 orang karyawan PT. Sagami Indonesia KIM Star Tanjung Morawa. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi. Uji kesesuaian dengan menggunakan uji t dilakukan untuk menguji pengaruh secara parsial antara variabel independen dengan variabel dependen dengan asumsi bahwa variabel lain dianggap konstan. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) menunjukkan bahwa Konflik Kerja berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, sementara Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Berdasarkan uji simultan (Uji F) dapat dilihat f hitung adalah 9,679 dengan tingkat sig 0,000 oleh karena itu nilai sig 0,000 < 0,05 dan nilai F hitung 9,679 > F tabel 3,09 hal ini menunjukkan bahwa Ho ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen X1 dan X2 secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Y. berdasarkan Uji koefisien determinasi, diketahui R square menunjukkan koefisien determinasi adalah sebesar 0,174. Artinya persentase Konflik Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 17,4% sedangkan sisanya sebesar 82,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

**Kata Kunci : Konflik Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja**

***ABSTRACT***

***EFFECT OF CONFLICT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT. SAGAMI INDONESIA KIM STAR TANJUNG MORAWA***

**BELLA MAISARAH
173114143**

*This study aims to determine the effect of conflict and work environment on employee productivity at PT. Sagami Indonesia KIM Star Tanjung Morawa. The sample of this research is as many as 95 employees of PT. Sagami Indonesia KIM Star Tanjung Morawa. The analysis technique used is Multiple Regression, t-test, F-test and Coefficient of Determination. The suitability test using the t test was conducted to partially test the effect between the independent variable and the dependent variable with the assumption that other variables are considered constant. Based on the results of the partial test (t test) shows that work conflict has a negative and insignificant effect on employee work productivity, while the work environment has a positive and significant effect on employee productivity. Based on the simultaneous test (F test) it can be seen that the calculated f is 9.679 with a sig level of 0.000, therefore the sig value is 0.000 <0.05 and the calculated F value is 9.679 > F table 3.09, this indicates that Ho is rejected so it can be concluded that the independent variable X1 and X2 simultaneously have a positive and significant effect on the dependent variable Y. Based on the coefficient of determination test, it is known that R square shows the coefficient of determination is 0.174. This means that the percentage of Work Conflict and Work Environment on Employee Work Productivity is 17.4% while the remaining 82.6% is influenced by other variables not examined by this study.*

***Keywords: Work Conflict, Work Environment, Work Productivity***