# DAFTAR ISI

[ABSTRAK i](#_TOC_250066)

KATA PENGANTAR ii

[DAFTAR ISI v](#_TOC_250065)

[DAFTAR TABEL viii](#_TOC_250064)

[DAFTAR GAMBAR x](#_TOC_250063)

[BAB I PENDAHULUAN](#_TOC_250062)

* 1. [Latar Belakang Masalah 1](#_TOC_250061)
	2. [Identifikasi Masalah 5](#_TOC_250060)
	3. [Batasan Masalah 6](#_TOC_250059)
	4. [Rumusan Masalah 6](#_TOC_250058)
	5. [Tujuan Penelitian 7](#_TOC_250057)
	6. [Manfaat Penelitian 7](#_TOC_250056)

[BAB II TINJAUAN PUSTAKA](#_TOC_250055)

* 1. [Pengertian Motivasi Kerja 9](#_TOC_250054)
		1. [Teori-Teori Motivasi Kerja 10](#_TOC_250053)
		2. [Ciri-ciri Motivasi Kerja 12](#_TOC_250052)
		3. [Tujuan Motivasi Kerja 13](#_TOC_250051)
		4. [Jenis-jenis Motivasi Kerja 14](#_TOC_250050)
		5. [Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 15](#_TOC_250049)
		6. [Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja 20](#_TOC_250048)
	2. [Definisi Disiplin Kerja 23](#_TOC_250047)
		1. [Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja](#_bookmark0) 24
		2. [Bentuk Disiplin Kerja 26](#_TOC_250046)
		3. [Indikator Disiplin Kerja](#_bookmark1) 27
	3. [Definisi Kinerja Pegawai 31](#_TOC_250045)
		1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. 32 2.3.2. Penilaian Kinerja Pegawai 33
		2. [Tujuan Penilaian Kinerja 34](#_TOC_250044)
		3. [Langkah-langkah Peningkatan Kinerja Pegawai 35](#_TOC_250043)

v

* + 1. [Indikator Pengukuran Kinerja Pegawai 36](#_TOC_250042)
	1. [Penelitian Terdahulu. 40](#_TOC_250041)
	2. [Kerangka Konseptual 44](#_TOC_250040)
	3. [Hipotesis. 46](#_TOC_250039)

[BAB III METODE PENELITIAN](#_TOC_250038)

* 1. [Desain Penelitian 48](#_TOC_250037)
	2. [Populasi dan Sampel 48](#_TOC_250036)
		1. [Populasi 48](#_TOC_250035)
		2. [Sampel 48](#_TOC_250034)
	3. [Lokasi dan Waktu Penelitian 49](#_TOC_250033)
		1. [Lokasi Penelitian 49](#_TOC_250032)
		2. [Waktu Penelitian 49](#_TOC_250031)
	4. Definisi Operasional, Variabel dan Indikator. 50
		1. [Definisi Operasional. 50](#_TOC_250030)
		2. [Variabel Penelitian. 51](#_TOC_250029)
		3. [Indikator Penelitian. 52](#_TOC_250028)
	5. [Instrumen Penelitian. 52](#_TOC_250027)
	6. [Teknik Pengumpulan Data. 52](#_TOC_250026)
	7. [Uji Instrument Penelitian 53](#_TOC_250025)
		1. [Uji Validitas. 53](#_TOC_250024)
		2. [Uji Reliabilitas 54](#_TOC_250023)
		3. [Uji Asumsi Klasik. 54](#_TOC_250022)
	8. [Teknik Analisis Data. 55](#_TOC_250021)
		1. [Analisis Regresi Linier Berganda 56](#_TOC_250020)
		2. [Uji t. (Parsial) 57](#_TOC_250019)
		3. [Uji F (Simultan) 57](#_TOC_250018)

[3.8.4 Koefisien Determinasi ( ) 58](#_TOC_250017)

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

* 1. [Sejarah Singkat Dan Gambaran Umum Profil Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara 59](#_TOC_250016)

vi

* + 1. Visi dan Misi Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya

dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara 60

* + 1. [Struktur Organisasi Instansi 61](#_TOC_250015)
		2. [Tugas dan Wewenang Pejabat Struktural Sumber Daya Air, Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara 63](#_TOC_250014)
	1. [Hasil Penelitian 79](#_TOC_250013)
		1. [Deskripsi Karakteristik Responden 79](#_TOC_250012)
		2. [Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Variabel Kinerja Pegawai (Y) 82](#_TOC_250011)
	2. [Uji Validitas dan Reliabilitas. 92](#_TOC_250010)
	3. [Uji Asumsi Klasik 95](#_TOC_250009)
	4. [Analisis Regresi Linier Berganda 97](#_TOC_250008)
	5. [Uji Parsial (t) 99](#_TOC_250007)
	6. [Uji F (Simultan) 100](#_TOC_250006)
	7. [Uji Koefisien Determinasi (R) 101](#_TOC_250005)
	8. [Pembahasan Hasil Penelitian 102](#_TOC_250004)

[BAB V KESIMPULAN DAN SARAN](#_TOC_250003)

* 1. [Kesimpulan. 105](#_TOC_250002)
	2. [Saran. 106](#_TOC_250001)

[DAFTAR PUSTAKA 107](#_TOC_250000)

vii

# DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai 2

Tabel 1.2 Data Penilaian Kinerja Pegawai 3

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 40

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian 49

Tabel 3.2 Tabel Indikator Penelitian 50

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Menurut Usia. 80

Tabel 4.2 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin. 80

Tabel 4.3 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan 81

Tabel 4.4 Karakteristik Responden Menurut Jabatan 81

Tabel 4.5 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja 81

Tabel 4.6 Dorongan yang ada dari dalam diri saya memperlihatkan prestasi kerja yang baik 82

Tabel 4.7 Saya bekerja sesuai dengan kemauan dari dalam diri. 83

Tabel 4.8 Saya sangat senang membantu rekan-rekan yang lain dalam menyelesaikan pekerjaan apabila dibutuhkan 83

Tabel 4.9 Saya belajar dengan tekun agar mahir dalam menyelesaikan sesuatu 84

Tabel 4.10 Saya memiliki ketrampilan yang baik dalam bekerja 84

Tabel 4.11 Saya memiliki tanggung jawab yang besar atas pekerjaan yang telah diberikan 85

Tabel 4.12 Saya menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan tepat pada Waktunya 85

Tabel 4.13 Tempat saya bekerja sudah memberikan kehidupan yang layak 86 Tabel 4.14 Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan tujuan dan

kemampuan pegawai 87

Tabel 4.15 Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik terhadap pegawai 87

Tabel 4.16 Pegawai yang bekerja menerima gaji sesuai dengan daftar gaji dan tepat waktu 88

viii

Tabel 4.17 Seluruh pegawai diperlakukan dengan adil tanpa membedakan pangkat dan golongan 88

Tabel 4.18 Atasan selalu memberikan pengawasan yang aktif kepada pegawai 89

Tabel 4.19 Sanki hukuman diberikan sama rata dan membuat pegawai jera.

.................................................................................................... 90

Tabel 4.20 Saya dapat menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan tepat pada waktunya 90

Tabel 4.21 Saya patuh dan taat terhadap aturan aturan yang berlaku di dalam organisasi 91

Tabel 4.22 Saya menjunjung tinggi sifat kejujujuran dalam bekerja 91

Tabel 4.23 Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja 92

Tabel 4.24 Pimpinan saya selalu mengambil tanggung jawab besar terhadap keberhasilan organisasi 93

Tabel 4.25 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) Dan Kinerja Pegawai (Y). 94

Tabel 4.26 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) Dan Kinerja Pegawai (Y) 95

Tabel 4.27 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Motivasi Kerja (X1) Disiplin Kerja (X2) Dan Kinerja Pegawai (Y). 98

Tabel 4.28 Hasil Uji t Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) Dan Kinerja Pegawai (Y). 99

Tabel 4.29 Hasil Uji F Anova 100

Tabel 4.30 Hasil Uji R Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) Dan Kinerja Pegawai (Y). 101

ix

# DAFTAR GAMBAR

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gambar 2.1 | Kerangka Konseptual.................................................................. | 46 |
| Gambar 4.1 | Struktur Organisasi. .................................................................... | 62 |
| Gambar 4.2 | Grafik Histogram. ....................................................................... | 95 |
| Gambar 4.3 | Grafik P P- Plot........................................................................... | 96 |
| Gambar 4.4 | Grafik Scatterplot........................................................................ | 97 |