**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP**

 **KINERJA PEGAWAI PADA DINAS SUMBER DAYA AIR,**

**CIPTA KARYA DAN TATA RUANG PROVINSI SUMATERA UTARA**

**Herlina Dalimunthe**

**173114016**

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara”. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Populasi yang digunakan berjumlah 59 pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara”, menggunakan sampel jenuh yaitu sebanyak 59 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan persamaan regresi Y = 5.838

+ 205X1 + 354X2 . Hasil Uji parsial (t) diperoleh sebesar 2.614 untuk motivasi kerja dan 4.606 untuk disiplin kerja. Sedangkan hasil Uji F simultan diperoleh sebesar 49.025. Dan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan nilai R2 63,6%, sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sumber Daya Air, Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara dan sisanya sebesar 36,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

# Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai