**DAFTAR PUSTAKA**

**Buku :**

Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian.* Jakarta: PT Rineka Cipta

Hanggraeni, D. ( 2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta :Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi

Lubis, J & Haidir. (2019). *Administrasi dan Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenadamedia Group.

LPPI dan Bank Indonesia. (2015). *Profil Bisnis Usaha Mikro Kecil dan Menegah (UMKM).* Ebook.

Partomo, T. S. (2013). *Ekonomi Koperasi*. Bogor: Ghalia Indonesia

Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Pendidikan.* Bandung: Alfabeta

Tambunan, T. (2017). *Usaha Mikro, Kecil dan Menengah.* Bogor: Ghalia Indonesia

Tanjung, A. (2017). *Koperasi dan UMKM (sebagai Fondasi Perekonomian Indonesia).* Erlangga

**Jurnal :**

Adiwinata, I. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang. *Agora*, *2*(1), 22-30

Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri HIjau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *18*(1), 45-60.

Budiawan, A. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja terhadap Industri Kecil Pengolahan Ikan di Kabupaten Demak. *Economics Development Analysis Journal*, *2*(1):1-8

Bustam, N. H. (2017). Pengaruh jumlah unit, pdb dan investasi umkm terhadap penyerapan tenaga kerja di indonesia periode 2009-2013. *Kutubkhanah*, *19*(2):250-261.

Dewi, N. P. M., & Utari, T. (2014). Pengaruh modal, tingkat pendidikan dan teknologi terhadap pendapatan usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) di Kawasan Imam Bonjol Denpasar Barat. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, *3*(12):576-585

Hafni, R., & Rozali, A. (2015). Analisis Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (umkm) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal Ekonomikawan*, *15*(2):77-96

Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, *9*(1), 75-98.

Putra, R. E. (2012). Pengaruh Nilai Investasi, Nilai Upah, dan Nilai Produksi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel di Kecamatan Pedurungan Kota Semarang. *Economics Development Analysis Journal*, *1*(2):42-58

Ratnasari, A. (2013). Peranan Industri Kecil Menengah (IKM) dalam Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, *1*(3):1-17

Sari, N. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Ajb Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim Ii/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *27*(1).

Sartika, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (studi kasus di cv. Putra tama jaya). *Management Analysis Journal*, *3*(2).

Soegandhi, V. M. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*, *1*(1), 808-819.

Sondak, S.H., Taroreh, R.N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurna Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(1)*

**Skripsi :**

Fakhrurrozi. (2017). Peran Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Pembuatan Tahu Tempe Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kecamatan Kalideres, Jakarta Barat. Skripsi FITK UINJKT

Wahyuni, R. (2018). Peran Usaha Kecil Menengah (UKM) Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Studi Kasus) Pada Usaha Kemiri Di Desa Pengadangan Kecamatan Pringgasela Kabupaten Lombok Timur. Mataram. Skripsi UIN MATARAM