**DAFTAR PUSTAKA**

Alfabeta. Aditya Nur Pratama (2016). pengaruh lingkungankerjadan Disiplin kerjaterhadap kinerja karyawa PT. Razer Brothers.

Asman, Muhammad, and Novi Darmalia. *"Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bungo." Jurnal Manajemen Sains 1.1 (2021).*

Asman, Muhammad; Darmalia, Novi. *Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bungo. Jurnal Manajemen Sains, 2021, 1.1.*

Arikunto, S. (2015) *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta

BBA (Hons) *Departemen Ilmu Manajemen Universitas Islamia Bahawalpur, PakistanBisnis dan Manajemen Eropa* (2014).

Dokumen: Nomor 30 Tahun 2019 tentang Peraturan PNS

Dokumen: Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.

Erpurini, W. (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instalasi Narkotika, Psikotropika Dan Zat Adiktif (Napza) Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat. Jurnal GeoEkonomi, 10(1), 86-101*.

Erpurini, Wala. *"Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instalasi Narkotika, Psikotropika Dan Zat Adiktif (Napza) Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat." Jurnal GeoEkonomi 10.1 (2019): 86-101.*

Fadila, R., & Septiana, M. (2019). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. Journal of Applied Business Administration, 3(1),* 53-63.

Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Teori dan Aplikasi, Bandung: Alfabeta

Hartono, Bambang. 2013.*Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer.* Cetakan 1 Jakarta: Renaka Cipta.

Juliandi, Azwar dan Irfan. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-Ilmu Bisnis. Bandung: Citapustaka Media Perintis.*

Mangkunegara. A.P. (2016) *Manajemen. Yogyakarta*: BPFE

Maslow. (2012) *Motivation and Personality*. Rajawali, Jakarta.

Rati Wahyuni tanjung (2019) *Pengaruh Sistem Absensi Finger Print Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Di Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (Bpprd) Kota Medan.*

Sinaga, Dearma Sariani, Julhendri Sinaga, and Reza Simangunsong."*pengaruh motivasi kerja dan sistem informasi manajemen terhadap kinerja pegawai pada bpjs (badan penyelenggara jaminan sosial) ketenagakerjaan cabang medan." jurnal global manajemen 9.1 (2020): 11-19.*

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kunatitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sutabri, Tata. 2016. *Sistem Informasi Manajemen, Edisi II, Cetakan 1.* Yogyakarta: CAPS.

Susanto. (2012). *Sistem Informasi Manajemen.* Jakarta: Prenada Media Group.

Suwatno. (2014). Pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai Administrasi Perkantoran. Jurnal Ekonomi dan Bisnis.

Umar, Husein. (2016). Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Usman. (2015). Pengaruh Kompetensi. Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Pegawai Kantor Camat Di Kota Sungai Penuh. *Jurnal Riset Manajemen dan Publik*, 1 (1), h.1-11.

Yakub & Hisbanarto. 2014. *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan.* Cetakan 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Zakiyudin, (2015). *Sistem Informasi Manajemen Edisi* 2. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Lina Mariana, (2020). Faktor Penentu Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

Fadila, R., & Septiana, M. (2019). Pengaruh Penerapan *Sistem Absensi Finger Print* Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal Of Applied Business Administration*,

Jehad. S. Bani-Hani. (2012). Kinerja pegawai”. *International Journal of Business and social secience.128-137.*

Tofik. (2015). *Sistem Informasi Manajemen Edisi 1. Di Era Pengetahuan.* Jakarta: Kencana.